

# IDEC GROUP Code of Conduct

Ver 5

IDEC 集團 行為準則 第五版

## 關於發行 《行為準則》 第五版

自 IDEC 集團前身和泉商會創立以來，至 2025 年 11 月，我們迎來了創業 80 週年。與創業當時相比，事業環境已發生重大變化。目前，IDEC 集團的海外銷售比率約占整體的七成，預計未來這一比例將進一步提高。在這樣的變化中，我們將「全球化」置於事業戰略的核心，並推進各種結構改革。

要成為真正的全球企業，不僅要停留在各地區的個別最優化，更必須以廣闊視野實現「全球視角、以合併基準進行整體最優化」。這種向「全球思維」的轉變，對 IDEC 集團未來的事業擴展與發展至關重要。為此，不僅需要變革經營體制，也必須改變每位員工的思維方式與工作方法。然而，在這樣的情況下，仍有許多事務依舊沿用舊有的思維方式推進，這種未能轉變的現象讓我們深感危機。

我們必須在不斷變化的社會中持續進化，企業與個人若無法適應，將無法生存。為了持續確保不受外部環境影響的高收益性，我們必須不再沿用過去的延長線，而是致力於根本性的結構改革。我們將最大限度提升個人生產力，刷新角色定位與適才適所的人才配置，並建立能夠應對變化的企業體質。

行動基準自 2001 年制定以來，作為獲得利害關係人信任的行動指針，並隨時代進行修訂。此次，我們為回應日益複雜與多樣化的社會需求，並在全球基準上最大化集團協同效應，支撐 IDEC 集團未來的永續成長，特制定行為準則第五版。

為實現「新生 IDEC」，每位員工必須誠實行動，履行企業的社會責任，並持續推進全球發展，目標是成為超越百年的企業集團。請務必理解行為準則的內容，並依據此理念與指針付諸行動。

2026年1月1日

代表取締役會長兼社長

船木俊之



## 邁向 「新生 IDEC」 的行為準則

《The IDEC Way》所規範的五項 Core Values，以及基於 Core Values 所制定、需具體意識的思維與行動 Our Principles，是永不改變的基本方針。然而，我們不僅要實踐這些方針，還要在現在與未來，為了成長為超越百年的企業集團並實現「新生 IDEC」，制定變革的關鍵概念並付諸行動。

### 全球視角

我們不僅追求特定地區或單一事物的最優化，而是為了在全球基準上實現整體最優化，在所有場合中盡可能擴展視野，以全球視角進行思考。

### 以客戶為中心

我們始終思考：如何讓客戶成功？客戶真正需要的是什麼？以及在需求背後還有什麼？並持續提供超越想像的價值。

### 不受過去束縛

我們在活用過去所累積的信任與優勢的同時，不受過去限制，持續洞察現在與未來所需。

### 提升生產力

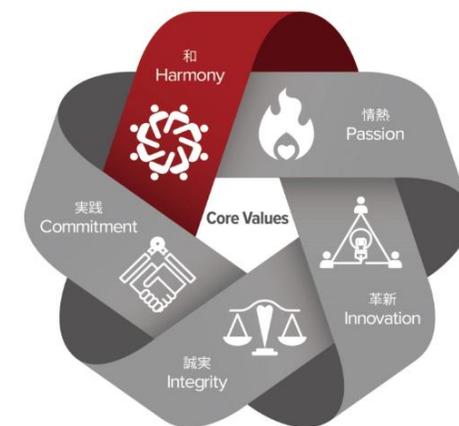
我們在各個領域推進效率化，最大限度發揮人的力量，提升每個人的生產力。

### 實現 One IDEC

我們將變革體制、運營與意識，並在集團整體協力下最大化協同效應，實現「One IDEC」。

### 提升身心健康

我們支持並提升身心健康，強化企業的安全與安心，並在此基礎上創造創新。我們在致力於自我成長的同時，珍視並尊重人與家庭，維護彼此尊重的關係。



# 作為「新生 IDEC」， IDEC 將重生

## 行銷 / 事業單元

透過發揮各地區特性制定策略，引領集團整體轉型為以客戶為中心的商業模式，加速以「HMI·安全·安心」為核心，提供解決客戶課題的產品與解決方案。

## 研發

以三大主要據點為核心，建立全球研發體制，最適化運用集團整體技術資源，提升研發速度，並開發符合客戶需求的產品。此外，透過導入全球共通流程，加強掌握客戶課題及應變能力。

## 生產

透過重組生產據點推進結構改革，進一步活用外部合作夥伴，持續改善品質與交期，實現成本最適化，並藉由全球生產網絡提升客戶滿意度。

## 供應鏈管理 (SCM)

推進 SCP 的全球化，實現供需資訊的集中管理並提升供需計劃的精準度。同時，透過檢討物流網絡及強化全球管控，縮短交貨期並優化庫存，提升客戶滿意度及物流效率。此外，強化全球採購功能，整合集團採購能力，提升採購流程效率，並推進供應商策略性選定與整合，實現成本降低，包含原材料及間接費用的最適化。

## 品質保證

構築並運行全球品質保證系統，降低集團整體的客訴發生率，提升品質水準，並透過品質教育活動，在全球範圍內培育人才及提升品質意識。

## 企業人事

確保並培育支撐「新生 IDEC」的全球人才，建立集團整體推進全球事業的體制。同時，加強應對人權課題，提升全球員工的參與度。

## 全球財務

提升並優化集團整體的財務與會計功能，推進經營資源配置的最適化，促進業務擴展。同時，強化 FP&A，依據全球財務戰略提升企業價值並加強風險管理。

## 經營戰略

依據經營願景制定中期經營計劃，推進改革以解決經營課題並提升業績，實現企業價值提升。此外，為實現持續成長，強化 IDEC 集團整體的治理與合規體制。

# The IDEC Way 與 行為準則

我們秉持「創造人與機械的最佳環境，實現全球人們的安全、安心與幸福」的 Purpose，並制定《The IDEC Way》作為邁向真正全球企業的理念。本《Code of Conduct》旨在明確指引我們應遵守的行動準則，以實現《The IDEC Way》所規範的 Vision / Mission / Core Values。為成為一個信義誠實的企業，我們身為 IDEC 集團的一員，必須遵守並實踐本《Code of Conduct》。

## The IDEC Way

### Our Vision Statement

Pioneer the new norm for a safer and sustainable world.

開拓一個更安全且可持續發展的新模式。

我們秉持通過創造新的可能性以及建立未來標準化的理念，引領推動製造業的未來。我們將為建設更安心、可持續發展的社會而不懈的努力。

### Our Mission Statement

To create the optimum environment for humans and machines.

創造人與機械共存的最佳環境。

· 我們致力於創造更簡單、更安全、更安心的人與機械共存模式。

· 從製造現場至日常生活的廣泛領域，我們將以嶄新的產品和服務來響應客戶對安全性、可操作性、信賴和降低環境負荷等多方面的期待。

### Our Core Values



#### Harmony

構建與工作夥伴、客戶和社會的“三和諧”



#### Passion

激發創效熱情



#### Innovation

勇於接受新的挑戰和變革



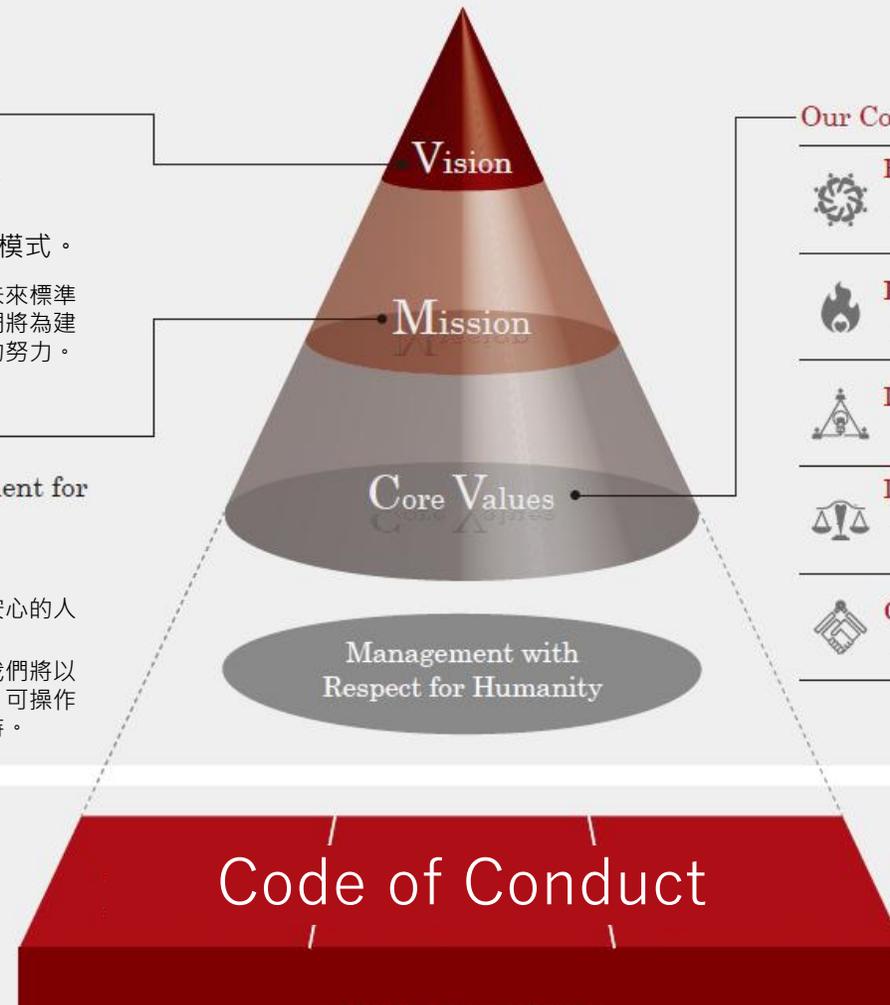
#### Integrity

始終保持誠實、公平公正和對他人的尊重



#### Commitment

成為值得信賴的工作夥伴



## Code of Conduct

Code of Conduct

## 適用範圍

本《Code of Conduct》適用於 IDEC 集團（包括 IDEC 株式會社及其子公司、關聯公司）的所有董事、管理層、員工、派遣員工、契約員工等，凡以 IDEC 集團成員身份工作的所有人員。

在本《Code of Conduct》中，「我們」指所有以 IDEC 集團成員身份工作的個人。

我們有責任理解並遵守本《Code of Conduct》。

本《Code of Conduct》規範我們應遵循的基本態度，雖未涵蓋所有領域，但在未明確規定的情況下，必須依循《The IDEC Way》的理念，誠實地履行職務。若當地法律比本《Code of Conduct》更為嚴格，則必須遵守當地法律。違反本《Code of Conduct》及適用法律，可能導致懲戒處分、罰款、刑罰或解僱。

IDEC 集團亦要求其代理人、顧問、承包商及供應商遵守本《Code of Conduct》。

## 參照法令

我們決心在所有情況下誠實行事，並遵守包括法國的《Sapin II 法》（Loi Sapin II）、美國的《海外反腐敗法》（FCPA）、以及英國的《防止賄賂法》（UK Bribery Act）在內，於我們開展業務的各國及地區適用的防止腐敗與防止賄賂相關法令。

# 人權尊重與 勞動環境

## ■ 國際規範與原則的支持聲明

我們支持聯合國《商業與人權指導原則》及其中提及的《國際人權憲章》，以及國際勞工組織（ILO）《關於工作基本原則與權利的宣言》，並包括《兒童權利與商業原則》等與人權相關的國際規範與原則，並致力於尊重人權。

## ■ 禁止歧視與騷擾

我們不會基於種族、膚色、年齡、性別、性取向、性別認同與性別表達、民族、國籍或社會出身、語言、身心障礙或疾病狀況、懷孕、宗教、工會成員身份、政治及其他意見、雇用形式、軍事經歷、基因資訊、婚姻狀況、家庭構成或其他受法律保護的特徵，進行任何歧視、報復、威脅、騷擾或其他損害個人尊嚴與人性之行為。

## ■ 供應鏈中的人權努力

我們將識別與評估價值鏈中可能發生的人權負面影響，並採取預防與減輕措施，持續追蹤與評估其有效性，以改善尊重人權的努力。同時，我們將積極與包括供應商在內的所有利害關係人溝通，促使其理解並支持我們的人權理念。

## ■ 禁止強迫勞動、童工與人口販運

我們不允許在業務活動及供應鏈中使用違反個人意願的強迫勞動、童工、奴役勞動、人口販運或人口買賣，並且不從事任何相關行為。

# 人權尊重與 勞動環境

## ■ 勞動時間的適正化

除緊急或特殊情況外，我們不得超過雇用國法律規定的最長工作時間，若無適用法律，則不得超過每週60小時（含加班）。我們將致力於防止過度勞動，並推動健全的雇用與勞動實踐。

## ■ 鼓勵自我啟發

我們尊重彼此的人性，並以挑戰目標的意志努力自我研修，公司將積極支持此類行為。

## ■ 保護勞動者權利

我們尊重員工為協商或談判勞動條件而組成或加入工會的權利，以及參與集體談判的權利。基於行使這些權利而進行的歧視、報復、威脅或騷擾等不當對待，絕不容許。

## ■ 適正工資與報酬

支付給 IDEC 集團員工的工資將考慮生活工資，並遵守最低工資、加班及法定津貼相關法律，並提供載有準確報酬資訊的薪資明細，確保適當支付。

## ■ 多元、公平與共融

我們尊重每位員工的個性、思維與價值觀，並致力於建立能讓擁有多元背景的人才發揮所長的企業文化與工作環境。

## ■ 安全衛生環境

我們將徹底執行勞動衛生管理，致力於預防職業災害與推動健康維護活動，並實現安全且舒適的工作環境。

# 自然環境 的保全

## ■ 環境經營與環境管理系統

我們運用環境管理系統，在經營幹部的承諾下實踐環境經營。透過環境教育提升員工的環境意識，並與供應商、客戶共同致力於解決環境課題。

## ■ 實現循環型社會

我們為實現循環型社會，致力於以下事項：

- 減少能源與原材料的使用，並活用再生資源
- 有效利用水資源
- 減少廢棄物並推動回收
- 適當管理化學物質，防止環境污染
- 防止破壞臭氧層物質等排放至大氣

## ■ 遵守法令

我們遵守與事業活動相關的環境法令、條例、協定，以及國際環境規範與 CSR 規範，並履行社會責任。此外，取得並維持必要的許可與認證。

## ■ 提供環境友善的產品與服務

我們從原材料採購到產品使用與廢棄的整個生命週期，致力於提供更環境友善的產品與服務。從設計與開發階段開始，至製造流程、物流及包裝材料，皆努力降低環境負荷。我們不會將短期利益置於長期環境永續性之上。

# 自然環境 的保全

## ■ 減少溫室氣體排放量

我們推動節能、導入再生能源與次世代能源、活用低碳技術，並在整個價值鏈中減少溫室氣體排放，目標於 2050 年實現碳中和。

## ■ 溝通與資訊揭露

我們重視與員工、客戶、投資者、交易夥伴及事業活動相關的地方社會等多元利害關係人的對話，並依據國際揭露標準積極進行資訊公開。我們不會進行毫無根據的綠色漂白（Greenwashing）、誤導性表達或包含虛假內容的環境資訊揭露。

## ■ 與自然共生

我們為實現與自然共生的社會，評估事業活動對生物多樣性的依賴與影響，並考量地方生態系，降低整個價值鏈的負面影響。

## ■ 有害物質與廢棄物的適當管理

我們為防止有害物質的排放，導入嚴格的管理體制與程序，並依據相關法令及環境標準，妥善處理所有廢棄物。

# 與社會及 利害關係 人的共生

## ■ 穩定的利益回饋

我們為持續向股東提供穩定的利益回饋，將保護 IDEC 集團的資產，並時刻意識到最佳利益，採取高效行動。

## ■ 說明責任、經營透明性與與利害關係人對話

我們將在適當時機以正確方式揭露事業活動相關資訊，維持事業活動的公正性與透明性，履行企業的說明責任。同時，促進與供應商、商業夥伴、客戶、股東、投資者等所有利害關係人的建設性對話，並致力於建立長期信任關係。

## ■ 尊重地方社會

我們尊重地方社會，在事業活動中與地方社會共同面對其課題，並以全球視野為地方社會的發展做出貢獻。

## ■ 致力於社會貢獻

我們作為地方社會的一員，並廣義上作為地球社會的一名公民，積極參與並支持社會貢獻活動。

# 財產與資訊 管理

## ■ 資訊安全與個人資訊保護

我們將建立適當的管理體制，以降低資訊安全風險，並在資訊安全風險顯現時，制定應對流程。此外，對於個人資訊，我們將依據適用法令，對與本公司有關的所有個人資訊進行嚴格管理，絕不從事洩漏、不當使用等行為，亦不進行因上述行為而導致的歧視等任何行為。

## ■ 禁止侵占與挪用資產

我們將妥善管理公司的財產，並禁止侵占或私自挪用等行為。

## ■ 適正會計

我們遵守與會計相關的法令及標準，進行正確的會計處理，並提供透明的會計報告。

## ■ 禁止內線交易

我們不會利用在職務或交易中獲得的未公開資訊，進行股票買賣等有價證券的非法交易，亦不會利用該資訊向第三方提供利益或便利。

# 公正的事業活動 / 遵守企業倫理

## ■ 自由競爭

我們在營業活動中進行公正且自由的競爭。

## ■ 禁止濫用優越地位

我們以公平且平等的態度對待資材等的採購方與合作夥伴，並以適當的方法及評估標準選定採購方與合作夥伴。我們不會利用優越地位對採購方或合作夥伴進行不當對待。我們要求所有採購方與合作夥伴在勞動、安全衛生、環境、倫理、產品安全及管理體制方面，採取與我們相同的基本立場。

## ■ 品質提升與 Well-being

我們提供能實現人們安全、安心與幸福的產品與解決方案，並為解決社會課題做出貢獻。同時，我們以對品質的責任感，保持協作與協調，並一致努力提升品質。

## ■ 遵守進出口法令

我們為維護國際和平與安全，遵守與產品、技術、服務等進出口交易相關的法令規範，並依照規定程序辦理。

## ■ 遵守競爭法

我們遵守事業活動所在國家或地區適用的反壟斷、公平競爭、公平交易相關法令與規則，不從事圍標、與同業限制競爭的協議、限制交易夥伴銷售價格等違反法令或社會倫理的行為，亦不進行個人利益與公司利益相衝突的行為。

# 公正的事業活動 / 遵守企業倫理

## ■ 尊重智慧財產權

我們遵守智慧財產相關法令，尊重第三方的智慧財產權，不侵犯他人權利。

## ■ 禁止腐敗行為、賄賂與利益供給

我們維持與交易夥伴、地方、行政及政府的健全關係，絕不從事或容忍任何形式的腐敗行為，無論是積極或被動、直接或間接。

腐敗行為包括賄賂、利益衝突、詐欺、資金洗錢、恐嚇及侵占等，並可能以現金、捐款、禮品、招待、商業機會、雇用、服務等各種形式進行。以下為 IDEC 集團禁止的腐敗行為示例，但不限於此，所有腐敗行為均被禁止：

- × 為維持或獲取商業機會而支付賄賂、提供禮品或招待
- × 涉入或隱匿疑似資金洗錢的交易
- × 未經適當授權人員批准而進行付款
- × 為自身或親屬利益使用或分享 IDEC 集團的機密資訊

## ■ 排除反社會勢力

我們不僅不與反社會勢力進行交易，也不從事任何建立關係的行為。

## ■ 適當的標示與廣告

我們在宣傳、廣告及其他營業活動中，提供正確且適當的產品與服務資訊，不使用虛假或誤導性表達，也不使用誹謗、中傷或導致社會歧視的表達。

# IDEC Hotline 內部通報 制度

IDEC 集團為強化合規及風險管理體制，設置了公司內外的諮詢與通報窗口。

本公司已建立防止違反法令、公司內部規範及企業倫理的體制，並構築能夠及早發現問題並有效解決的機制。作為其中一環，我們運行可匿名報告違規行為的內部通報制度。關於可報告事項、聯絡方式及制度詳細內容，已適當告知 IDEC 集團內的相關員工。

本制度保障基於善意進行通報的通報者，確保其不會受到任何不利益對待。風險管理委員會將定期監督制度的運作狀況及有效性。

本公司不會向必要關係人以外揭露諮詢者及通報者的個人資訊及諮詢內容。此外，因進行諮詢、通報或協助調查而對諮詢者、通報者或協助者進行不利益對待的行為，絕不容許。

