

IDEC GROUP

Codice di Condotta

Ver 5

Codice di condotta del Gruppo IDEC, ver 5

Pubblicazione della quinta edizione del Codice di Condotta

Nel mese di novembre, il Gruppo IDEC ha celebrato l'80° anniversario, dalla fondazione di Izumi Shokai.

Da allora, il panorama aziendale è cambiato in modo significativo. Oggi, le vendite all'estero rappresentano circa il 70% del fatturato totale del Gruppo IDEC e si prevede un'ulteriore crescita in termini percentuali. Nell'ambito dei cambiamenti strutturali in corso, la "Globalizzazione" ha assunto un ruolo centrale nella nostra strategia aziendale.

L'obiettivo è diventare un'azienda veramente globale e per far questo non possiamo accontentarci di un'ottimizzazione a livello locale, ma dobbiamo perseguire un'ottimizzazione a livello generale, basata su una prospettiva di pensiero globale su base consolidata. Questo passaggio verso un "pensiero globale" è fondamentale per la crescita e lo sviluppo futuri del Gruppo IDEC. Per raggiungere questo obiettivo, non è sufficiente trasformare la struttura a livello gestionale, ma è necessario un cambiamento nel modo di pensare e nell'approccio al lavoro di ogni dipendente. Tuttavia, persistono ancora molte situazioni guidate da una mentalità tradizionale, conservatorista e questa resistenza al cambiamento mi preoccupa molto.

Per rimanere competitivi in un mondo in rapido cambiamento, sia l'azienda che i suoi dipendenti devono essere capaci di adattarsi e crescere continuamente. Per mantenere un'elevata redditività indipendentemente dalle condizioni esterne, dobbiamo andare oltre il conservatorismo delle pratiche passate e perseguire cambiamenti strutturali fondamentali. Massimizzare la produttività individuale, ridefinire i ruoli e assicurare le persone giuste nel posto giusto, ci consentirà di cambiare il nostro approccio e costruire insieme un'organizzazione più forte e resiliente.

Il Codice di Condotta è stato introdotto per la prima volta nel 2001 per garantire la fiducia dei nostri partners e viene costantemente sottoposto a revisione per restare al passo con i cambiamenti della società. Abbiamo introdotto la quinta edizione del Codice di Condotta per rispondere alle esigenze sociali più complesse e diversificate, grazie alla cooperazione di gruppo su scala globale, per massimizzare l'efficienza, l'impatto positivo e la crescita sostenibile.

Mentre ci impegniamo a realizzare un "Nuovo IDEC", ogni dipendente deve agire con integrità e adempiere alle nostre responsabilità sociali d'impresa, proseguendo lo sviluppo globale. Insieme, puntiamo a diventare un gruppo aziendale che prosperi per oltre 100 anni. Vi invitiamo a dedicare del tempo alla comprensione del Codice di Condotta e a mettere in pratica i suoi principi e linee guida.

1 gennaio 2026

Chairman and CEO

Toshi K. Funaki



Azione

Linee guida verso il “Nuovo IDEC”

I 5 Valori Fondamentali definiti nell'IDEC Way, che costituiscono la filosofia di IDEC Corporation. Questi principi fungono da linee guida essenziali per la realizzazione del «Nuovo IDEC» e per la crescita a lungo termine del gruppo aziendale che prosperi per oltre 100 anni.

Prospettiva globale

Adottiamo una mentalità globale, espandendo costantemente la prospettiva per ricercare soluzioni ottimali per l'intera organizzazione, non solo per singole unità locali o problemi specifici.

Approccio orientato al cliente

Chiediamoci continuamente come sostenere il successo dei clienti, anticipiamo le loro esigenze e superiamo costantemente le loro aspettative offrendo valore aggiunto.

Liberi dal passato

Pur valorizzando la fiducia e i punti di forza costruiti nel tempo, rimaniamo proiettati verso il futuro — pensiamo costantemente a ciò che è necessario nel presente e in avvenire, senza essere vincolati dalle pratiche del passato.

Migliorare la produttività

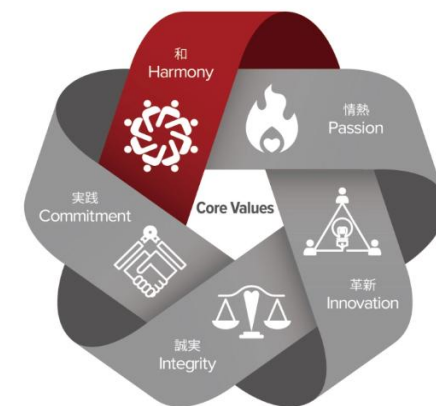
Perseguiamo l'efficienza in ogni ambito, sfruttiamo appieno le capacità individuali e miglioriamo la produttività ad ogni livello.

Realizzare “One IDEC”

Trasformiamo i nostri sistemi, operazioni e mentalità per unirli come un unico Gruppo coeso e massimizziamo la sinergia all'interno dell'organizzazione IDEC — rafforzando collaborazione ed unità come “One IDEC”.

Promuovere la salute fisica e mentale

Crediamo che sostenere all'interno dell'azienda il benessere mentale e fisico rafforzi la sicurezza e l'ANSHIN (termine giapponese che sta a significare Pace della mente) e funga da base per l'innovazione. Pur impegnandoci nella crescita personale, valorizziamo le persone e le loro famiglie e coltiviamo relazioni basate sul rispetto e sul sostegno reciproco.



IDEC rinasce come il “Nuovo IDEC”

Marketing / Business Unit

Guidare la trasformazione verso un modello di business incentrato sul cliente, sfruttando i punti di forza locali e accelerando lo sviluppo e l'implementazione di prodotti e soluzioni focalizzati su “HMI, Safety e Anshin” che rispondono alle sfide dei clienti.

Ricerca e Sviluppo (R&D)

Aumentare la velocità di sviluppo e la reattività alle esigenze dei clienti stabilendo un quadro di sviluppo globale incentrato su tre siti chiave, ottimizzando l'uso delle risorse tecnologiche del Gruppo e implementando un processo di sviluppo prodotto standardizzato a livello globale.

Produzione

Promuovere riforme strutturali attraverso la riorganizzazione dei siti di produzione per migliorare la soddisfazione del cliente, concentrandosi sull'ottimizzazione dei costi, sfruttando ulteriormente i partner esterni e garantendo il miglioramento continuo della qualità e delle consegne attraverso una rete di produzione globale.

Gestione della Supply Chain

Migliorare l'accuratezza della pianificazione domanda-offerta e centralizzare la gestione delle informazioni sulla domanda e l'offerta implementando a livello globale il sistema Supply Chain Platform (SCP). Inoltre, migliorare l'efficienza logistica e la soddisfazione del cliente rivedendo la rete logistica, rafforzando la governance globale, riducendo i tempi di consegna e ottimizzando i livelli di inventario. Inoltre rafforzare le funzioni di approvvigionamento globale e la collaborazione tra le attività di acquisto del Gruppo per migliorare l'efficienza dei processi, promuovendo al contempo la selezione strategica dei fornitori, l'integrazione di fornitori e materie prime, nonché l'ottimizzazione complessiva dei costi, inclusi quelli indiretti.

Assicurazione Qualità

Ridurre i reclami e migliorare la qualità in tutto il Gruppo stabilendo un sistema di garanzia globale, rafforzando al contempo lo sviluppo dei talenti individuali a livello globale, aumentando la consapevolezza della qualità attraverso iniziative di formazione e istruzione.

Risorse Umane Corporate

Garantire e sviluppare i talenti individuali a livello globale per sostenere le fondamenta del “Nuovo IDEC” e stabilire un quadro a livello di Gruppo per far progredire il business globale, rafforzando ulteriormente le iniziative per affrontare i problemi relativi ai diritti umani e migliorando il coinvolgimento globale dei dipendenti.

Finanza Globale

Migliorare la qualità e l'efficienza delle funzioni contabili e finanziarie del Gruppo e promuovere l'ottimizzazione dell'allocazione delle risorse gestionali per sostenere la crescita del business. Inoltre, rafforzare le capacità di FP&A per migliorare il valore aziendale e rafforzare la gestione del rischio nell'ambito della strategia finanziaria globale.

Pianificazione Strategica

Formulare ed eseguire il piano di gestione a medio termine basato sulla visione gestionale, affrontare le questioni chiave di gestione per raggiungere il piano e promuovere riforme per migliorare le prestazioni e il valore aziendale. Inoltre, rafforzare i sistemi di governance e conformità in tutto il Gruppo IDEC per garantire una crescita sostenibile.

IDEC Way e il Codice di Condotta

Abbiamo istituito "The IDEC Way" come nostra filosofia guida per realizzare il nostro scopo: "creare l'ambiente ottimale per l'uomo e le macchine e garantire sicurezza, ANSHIN e benessere alle persone in tutto il mondo", per diventare un'azienda veramente globale. Questo Codice di Condotta definisce i principi comportamentali che dobbiamo seguire per realizzare la Visione, la Missione e i Valori Fondamentali definiti in "The IDEC Way". Per essere un'azienda che agisce con integrità e sincerità, ognuno di noi, come membro del Gruppo IDEC, deve impegnarsi a rispettare e mettere in pratica questo Codice di Condotta.

The IDEC Way

Our Vision Statement

Pioneer the new norm for a safer and sustainable world.

We will drive the future of manufacturing by creating new possibilities and establishing new standards that will become the "new norm" of tomorrow's world. Through our efforts, we envision a safer and more sustainable world, bringing happiness and peace of mind for all.

Our Mission Statement

To create the optimum environment for humans and machines.

- Our mission is to make the point of contact where people interface with machines, easy, safe, and secure.
- We will introduce new products and services to respond to a diverse set of customer demands beyond those of our industrial customers, including increased safety, reliability, operability and environmental awareness.

Our Core Values



Harmony

In Harmony with our co-workers, our customers, and society.



Passion

Joy in fulfilling our mission



Innovation

Take on new challenges and embrace change.



Integrity

Exhibit honesty, fairness and respect at all times.



Commitment

Be the person everyone can count on.

Vision

Mission

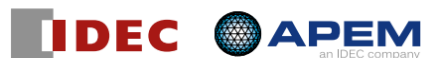
Core Values

Management with
Respect for Humanity

Code of Conduct

Code of Conduct

Ambito di applicazione



Questo Codice di Condotta si applica a tutti gli individui che lavorano all'interno del Gruppo IDEC e delle sue consociate e affiliate, inclusi amministratori, direttori, dipendenti, personale temporaneo e lavoratori a contratto.

Nel presente Codice di Condotta, il termine "noi" si riferisce a tutte le persone impiegate o che lavorano per il Gruppo IDEC.

Ognuno di noi è responsabile della comprensione e del rispetto di questo Codice, che stabilisce i principi fondamentali che regolano la nostra condotta.

Sebbene questo Codice di Condotta possa non coprire ogni possibile situazione, ci si aspetta che agiamo con integrità e nello spirito di «The IDEC Way» quando prendiamo decisioni.

Se le leggi o i regolamenti locali sono più rigorosi delle disposizioni di questo Codice, dobbiamo rispettare tali requisiti locali. Qualsiasi violazione di questo Codice o delle leggi applicabili possono comportare azioni disciplinari, multe, sanzioni o la cessazione del rapporto di lavoro.

Il Gruppo IDEC si aspetta inoltre che i suoi distributori, consulenti, appaltatori e fornitori rispettino questo Codice di Condotta.

Leggi di riferimento

Ci impegniamo ad agire con integrità in ogni circostanza e a rispettare le leggi anti-corruzione e anti-tangenti applicabili nei Paesi e nelle regioni in cui operiamo, incluse la Legge Sapin II in Francia, il Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) negli Stati Uniti e il Bribery Act nel Regno Unito.

Diritti Umani e Lavoro

■ Impegno verso standard e principi internazionali

Sosteniamo e rispettiamo i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani, inclusa la Carta Internazionale dei Diritti Umani, la Dichiarazione dell'ILO sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro, i Principi sui Diritti dell'Infanzia e le Imprese e altri principi internazionali sui diritti umani, impegnandoci a rispettare i diritti umani in tutte le nostre attività.

■ Divieto di discriminazione e molestie

Non ci impegniamo in alcuna forma di discriminazione, ritorsione, intimidazione, molestia o altre azioni che ledano la dignità e l'umanità di un individuo, basate su razza, colore della pelle, età, genere, orientamento sessuale, identità ed espressione di genere, etnia, nazionalità o origine sociale, lingua, disabilità fisica o mentale o malattia, gravidanza, religione, appartenenza sindacale, opinioni politiche o di altro tipo, stato occupazionale, servizio militare, informazioni genetiche, stato civile, struttura familiare o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge.

■ Iniziative sui diritti umani nella catena di fornitura

Identifichiamo e valutiamo i potenziali impatti negativi sui diritti umani lungo tutta la nostra catena del valore e lavoriamo per prevenirli e mitigarli. Monitoriamo e valutiamo costantemente l'efficacia di questi sforzi per migliorare le nostre iniziative sui diritti umani e collaboriamo attivamente con tutte le parti interessate (stakeholder), inclusi i fornitori, per promuovere la comprensione e il sostegno al nostro impegno per il rispetto dei diritti umani.

■ Divieto di lavoro forzato, lavoro minorile e tratta di esseri umani

Non tolleriamo l'uso di lavoro forzato, lavoro minorile, schiavitù, tratta di persone o traffico di esseri umani nelle nostre attività commerciali o nella catena di approvvigionamento, e proibiamo rigorosamente qualsiasi pratica correlata.

Diritti Umani e Lavoro

■ Appropriate Orario di Lavoro

L'Azienda non consente ai dipendenti di lavorare oltre il Massimo delle ore permesse dalle leggi locali, salvo circostanze eccezionali. Ove non esistano tali leggi, l'orario totale (incluso straordinario) non deve superare le 60 ore settimanali, promuovendo pratiche eque e salutari.

■ Incoraggiamento all'autosviluppo personale, intellettuale, professionale

Promuoviamo una cultura di apprendimento continuo e autosviluppo, con il support attivo dell'Azienda, nel rispetto dei valori umani reciproci.

■ Protezione dei diritti dei lavoratori

L'Azienda rispetta il diritto dei dipendenti di formare o aderire a sindacati e di impegnarsi nella contrattazione collettiva. Sono proibite discriminazioni, ritorsioni, intimidazioni o molestie legate all'esercizio di questi diritti.

■ Salari equi e Compensi

Si garantisce che i salari e i compensi rispettino le leggi applicabili sui minimi straordinari e benefici previsti per tenendo conto dei principi del salario di sussistenza per supportare e garantire uno standard di vita adeguato.

■ Diversità, Equità & Inclusione

Si valorizza l'individualità e la prospettiva di ogni dipendente, Mirando a creare una cultura e un ambiente di lavoro in cui persone con background diversi possano prosperare.

■ Ambiente di Salute e Sicurezza sul lavoro

L'Azienda gestisce in modo approfondito la salute e sicurezza sul lavoro, lavorando attivamente per prevenire incidenti e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e confortevole.

Tutela dell'ambiente naturale

■ Gestione Ambientale e Sistema di Gestione Ambientale

Opereremo un sistema di gestione ambientale sotto l'impegno della direzione aziendale. Ci impegneremo a sensibilizzare i nostri dipendenti con l'obiettivo di aumentare la consapevolezza, attraverso la formazione ambientale e a collaborare con fornitori e clienti per risolvere i problemi ambientali.

■ Realizzazione di una Società Circolare

Promuoveremo le seguenti iniziative per favorire l'economia circolare :

- Ridurre l'uso di energia e materie prime e utilizzare risorse rinnovabili.
- Ottimizzare l'utilizzo delle risorse idriche.
- Ridurre e riciclare i rifiuti.
- Gestire correttamente le sostanze chimiche per prevenire l'inquinamento ambientale.
- Prevenire le emissioni in atmosfera di sostanze che danneggiano lo strato di ozono.

■ Conformità alle leggi e ai regolamenti

Rispetteremo le leggi ambientali, i regolamenti, gli accordi relativi alle nostre attività aziendali, nonché gli standard ambientali internazionali e le regole CSR, adempiendo alle nostre responsabilità sociali.

■ Fornitura di prodotti e servizi ecocompatibili

Ci impegneremo a ridurre l'impatto ambientale sin dalle fasi di progettazione e sviluppo dei prodotti, passando per processi di produzione, logistica e materiali di imballaggio, con l'obiettivo di offrire alla società prodotti e servizi più ecocompatibili lungo l'intero ciclo di vita, dall'approvvigionamento delle materie prime all'uso e allo smaltimento dei prodotti.

Introduzione	Diritti Umani e Lavoro	Tutela dell’ambiente naturale	Impegno con gli Stakeholder e la Società	Gestione dei beni e delle informazioni	Attività commerciali eque / Conformità all’etica aziendale	Sistema interno di segnalazione
--------------	------------------------	-------------------------------	--	--	--	---------------------------------

Tutela dell’ambiente naturale

■ Riduzione delle emissioni di gas serra

Miriamo a ridurre le emissioni di gas serra lungo l’intera catena del valore, oltre a promuovere il risparmio energetico, introdurre fonti di energia rinnovabile e di nuova generazione, utilizzare tecnologie a basso impatto ambientale e raggiungere la neutralità carbonica entro il 2050.

■ Comunicazione e divulgazione delle informazioni

Valorizzeremo il dialogo con le diverse parti interessate (stakeholder), inclusi dipendenti, clienti, investitori, partner commerciali e comunità locali legate alle nostre attività, e ci impegneremo a una divulgazione attiva delle informazioni in conformità agli standard internazionali di trasparenza.

■ Coesistenza con la natura

Per realizzare una società che coesiste con la natura, valuteremo le dipendenze e gli impatti sulla biodiversità nelle nostre attività aziendali, considereremo gli ecosistemi locali e ridurremo gli impatti negativi lungo l’intera catena del valore.

■ Gestione corretta delle sostanze pericolose e dei rifiuti

Preveniamo il rilascio di sostanze pericolose implementando controlli e procedure adeguate, garantendo che tutti i rifiuti siano gestiti in conformità alle leggi pertinenti e agli standard ambientali.

Coinvolgimento con gli Stakeholder e la Società

■ Ritorno stabile dei profitti

Proteggiamo i beni del Gruppo IDEC e svolgiamo i nostri compiti in modo efficiente e responsabile, agendo sempre nell'interesse dell'azienda per garantire la creazione di valore sostenibile e ritorni stabili per i nostri azionisti.

■ Responsabilità, trasparenza della gestione e coinvolgimento degli stakeholder

Ci impegniamo a divulgare le informazioni relative alle nostre attività aziendali in modo tempestivo, accurato e appropriato, per garantire equità, trasparenza e responsabilità aziendale. Promuoviamo attivamente un dialogo costruttivo con tutti gli stakeholder, inclusi fornitori, partner commerciali, clienti, azionisti e investitori, per favorire relazioni di fiducia a lungo termine.

■ Rispetto per le comunità locali

Rispettiamo le comunità locali e collaboriamo attivamente per affrontare le sfide sociali. Attraverso le nostre attività aziendali, miriamo a contribuire allo sviluppo sostenibile delle comunità locali da una prospettiva globale.

■ Impegno per il contributo sociale

Partecipiamo attivamente e sosteniamo iniziative di contributo sociale come membri responsabili delle nostre comunità locali e della società globale.

Protezione dei beni e delle Informazioni Aziendali

■ Sicurezza delle informazioni e protezione dei dati personali

Stabiliamo sistemi di gestione appropriati per ridurre i rischi legati alla sicurezza delle informazioni e implementiamo processi di risposta nel caso in cui tali rischi si concretizzino. In particolare, per quanto riguarda le informazioni personali, gestiamo rigorosamente tutti i dati personali relativi alla nostra azienda in conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili, e non tolleriamo alcuna fuga di dati, uso improprio o atti che causino discriminazioni derivanti da tali incidenti.

■ Divieto di appropriazione indebita e uso improprio dei beni aziendali

Gestiamo correttamente i beni aziendali e vietiamo atti di appropriazione indebita o utilizzo personale delle proprietà aziendali.

■ Pratiche contabili corrette

Garantiamo la conformità alle leggi e gli standard contabili assicurando pratiche contabili accurate e una rendicontazione finanziaria trasparente.

■ Divieto di insider trading

Vietato impegnarsi in operazioni illegali su titoli, come (insider trading) il trading basato su informazioni privilegiate, utilizzando informazioni non pubbliche ottenute attraverso le nostre mansioni o rapporti commerciali. Inoltre, non utilizziamo tali informazioni per fornire vantaggi o benefici speciali a terzi.

Attività commerciali Etica aziendale e Pratiche Commerciali Leali

■ Concorrenza libera e equa

Ci impegniamo a garantire una concorrenza libera e leale nelle attività di vendita.

■ Divieto di abuso di posizione contrattuale superiore

Trattiamo tutti i fornitori e partner in modo equo e paritario, selezionandoli sulla base di criteri appropriati e trasparenti. Non sfruttiamo mai la nostra posizione per imporre trattamenti iniqui. Inoltre, ci aspettiamo che tutti i fornitori e partner rispettino gli stessi principi fondamentali in materia di lavoro, salute e sicurezza, ambiente, etica, sicurezza dei prodotti e sistemi di gestione.

■ Miglioramento della qualità e benessere

Ci impegniamo a fornire prodotti e soluzioni che migliorino la sicurezza, la protezione e il benessere, contribuendo alla risoluzione delle problematiche sociali. Inoltre, lavoriamo collettivamente, con senso di responsabilità, per innalzare continuamente i nostri standard qualitativi.

■ Conformità alle leggi sull'esportazione e importazione

Rispettiamo tutte le leggi e i regolamenti pertinenti che disciplinano l'esportazione e l'importazione di prodotti, tecnologie e servizi, seguendo le procedure richieste per sostenere la pace e la sicurezza internazionale.

■ Conformità alle leggi sulla concorrenza

Rispettiamo le leggi antitrust e i regolamenti, nonché tutte le normative sulla concorrenza leale e commercio equo nei Paesi e nelle regioni in cui operiamo. Asteniamoci da comportamenti non etici o illegali, inclusi accordi collusivi nelle gare d'appalto, accordi anticoncorrenziali, imposizione di restrizioni sui prezzi di rivendita ai nostri partner o qualsiasi altro comportamento che violi le norme etiche o crei conflitti tra interessi personali e aziendali.

Attività commerciali Etica aziendale e Pratiche Commerciali Leali

■ Rispetto dei diritti di proprietà intellettuale

Rispettiamo le leggi relative alla proprietà intellettuale, riconosciamo i diritti di proprietà intellettuale altrui e non ci impegniamo in alcuna violazione di tali diritti.

■ Divieto di corruzione, concussione e benefici impropri

Manteniamo relazioni corrette con partner commerciali, comunità locali, autorità governative e istituzioni pubbliche. Tolleranza zero per qualsiasi forma di corruzione o concussione – sia essa attiva o passiva, diretta o indiretta.

Le pratiche corruttive includono atti come tangenti, conflitti di interesse, frode, riciclaggio di denaro, estorsione e appropriazione indebita. Queste possono assumere la forma di denaro, donazioni, regali, intrattenimento, opportunità di business, impieghi, servizi o qualsiasi altro beneficio. Di seguito sono riportati esempi di pratiche corruttive vietate dal Gruppo IDEC; tuttavia, proibiamo tutte le forme di corruzione, non limitandoci a questi esempi:

- × Offrire tangenti, regali o intrattenimento per mantenere o ottenere opportunità di business.
- × Partecipare o occultare transazioni sospette di riciclaggio di denaro.
- × Effettuare pagamenti senza la dovuta autorizzazione.
- × Utilizzare o condividere informazioni riservate del Gruppo IDEC per vantaggi personali o familiari.

■ Esclusione di forze antisociali

Non intratteniamo alcuna transazione né alcun rapporto con organizzazioni criminali o altri gruppi che minano la stabilità sociale.

■ Etichettatura e pubblicità corrette

Forniamo informazioni accurate e appropriate sui nostri prodotti e servizi in tutte le attività pubblicitarie, promozionali e di vendita. Non utilizziamo affermazioni false o fuorvianti, linguaggio diffamatorio o contenuti che possano generare discriminazioni sociali.

IDEC Hotline Sistema interno di segnalazione

Il Gruppo IDEC ha istituito punti di contatto interni ed esterni per consultazione e segnalazione, accessibili ai dipendenti e alle terze parti come fornitori o partner commerciali con l'obiettivo di rafforzare il proprio quadro di conformità e gestione del rischio.

Abbiamo sviluppato sistemi progettati per prevenire violazioni di leggi, regolamenti interni ed etica aziendale, e abbiamo implementato meccanismi per individuare tempestivamente e risolvere efficacemente tali problematiche.

Come parte di queste iniziative, gestiamo un programma di whistleblowing che consente ai dipendenti di segnalare comportamenti scorretti in forma anonima. L'ambito delle questioni segnalabili, i punti di contatto disponibili e i dettagli del programma sono comunicati in modo appropriato a tutti i dipendenti interessati all'interno del Gruppo IDEC.

I whistleblower che effettuano segnalazioni in buona fede sono protetti da qualsiasi forma di ritorsione o trattamento sfavorevole. Il Comitato per la Gestione del Rischio monitora regolarmente il funzionamento e l'efficacia di questo programma per garantirne l'integrità e l'affidabilità.

L'azienda tutela rigorosamente le informazioni personali dei richiedenti e dei segnalanti, nonché il contenuto delle consulenze, e non divulga tali informazioni a nessuna parte se non a coloro che sono ritenuti necessari. Inoltre, le persone che partecipano a consulenze, segnalazioni o collaborano alle indagini non saranno soggette a trattamenti sfavorevoli a causa del loro coinvolgimento.

