

IDEC GROUP Code of Conduct

Ver 5

IDEC Konzern-Verhaltenskodex Ver 5

Zur Veröffentlichung der 5. Ausgabe des Code of Conduct

Im November feierte die IDEC-Gruppe ihr 80-jähriges Bestehen, das auf die Gründung von Izumi Shokai zurückgeht.

Seitdem hat sich die Geschäftswelt erheblich verändert. Heute entfallen rund 70 % des Gesamtumsatzes der IDEC-Gruppe auf Auslandsgeschäfte, und dieser Anteil wird voraussichtlich weiter steigen. Vor dem Hintergrund dieser Veränderungen haben wir die „Globalisierung“ in den Mittelpunkt unserer Geschäftsstrategie gestellt und verschiedene Strukturreformen vorangetrieben.

Um ein wirklich globales Unternehmen zu werden, ist es entscheidend, nicht bei einer regionalen Optimierung stehen zu bleiben, sondern eine Gesamtoptimierung aus globaler Perspektive auf konsolidierter Basis anzustreben. Dieser Wandel hin zu einem „globalen Denken“ ist für das zukünftige Wachstum und die Entwicklung der IDEC-Gruppe von zentraler Bedeutung. Dies erfordert nicht nur eine Umgestaltung unserer Managementstruktur, sondern auch eine Veränderung der Denkweise und Arbeitsweise jedes einzelnen Mitarbeiters. Dennoch gibt es noch viele Situationen, die von konventionellem Denken geprägt sind, und ich bin zutiefst besorgt über diese Widerstände gegen Veränderungen.

Um in einer sich schnell verändernden Welt wettbewerbsfähig zu bleiben, müssen sich sowohl das Unternehmen als auch seine Mitarbeiter kontinuierlich anpassen und weiterentwickeln. Um eine hohe Rentabilität unabhängig von äußeren Bedingungen aufrechtzuerhalten, müssen wir über die bloße Fortführung vergangener Praktiken hinausgehen und grundlegende Strukturreformen umsetzen. Durch die Maximierung der individuellen Produktivität, die Neudefinition von Rollen und die Sicherstellung der richtigen Besetzung werden wir unsere Herangehensweise erneuern und eine stärkere, widerstandsfähigere Organisation aufbauen.

Der Code of Conduct der IDEC-Gruppe wurde erstmals im Jahr 2001 als Verhaltensrichtlinie eingeführt, um das Vertrauen unserer Stakeholder zu gewinnen, und wurde im Laufe der Zeit an gesellschaftliche Veränderungen angepasst. Nun haben wir als Reaktion auf die zunehmende Komplexität und Vielfalt gesellschaftlicher Anforderungen und zur Maximierung der Synergien innerhalb der Gruppe auf globaler Ebene sowie zur Unterstützung eines nachhaltigen Wachstums die fünfte Ausgabe des IDEC Code of Conduct eingeführt.

Während wir bestrebt sind, ein „Neues IDEC“ zu verwirklichen, muss jeder Mitarbeiter integer handeln und unsere gesellschaftliche Verantwortung als Unternehmen erfüllen, während wir unsere globale Entwicklung fortsetzen. Gemeinsam wollen wir eine Unternehmensgruppe werden, die mehr als 100 Jahre Bestand hat. Bitte nehmen Sie sich die Zeit, den IDEC Code of Conduct zu verstehen und seine Prinzipien und Richtlinien in die Praxis umzusetzen.

1. Januar 2026

Chairman and CEO

Toshi K. Funaki



Handlungsrichtlinien für das „New IDEC“

Die fünf Core Values die im IDEC Way definiert sind, sowie unsere Prinzipien – die diese Werte in konkrete Denkweisen und Verhaltensweisen übersetzen – dienen als dauerhafte grundlegende Leitlinien. Zusätzlich zu deren Umsetzung definieren und verfolgen wir nun Schlüsselkonzepte für die Transformation, um das „New IDEC“ zu verwirklichen und zu einer Unternehmensgruppe heranzuwachsen, die mehr als 100 Jahre erfolgreich besteht.

Global Perspective

Wir denken global und erweitern stets unseren Horizont, um optimale Lösungen zu finden – nicht nur für eine bestimmte Region oder ein einzelnes Problem, sondern für die Organisation als Ganzes auf globaler Ebene.

Customer-Centric Approach

Wir fragen uns kontinuierlich, wie wir unseren Kunden zum Erfolg verhelfen können, was sie wirklich wollen und was über ihre Erwartungen hinausgeht – damit wir stets einen Mehrwert bieten, der diese Erwartungen übertrifft.

Unbound by the Past

Während wir das Vertrauen und die Stärken, die wir im Laufe der Zeit aufgebaut haben, schätzen, bleiben wir zukunftsorientiert – wir denken ständig darüber nach, was jetzt und in Zukunft erforderlich ist, ohne uns durch die Vergangenheit einschränken zu lassen.

Enhance Productivity

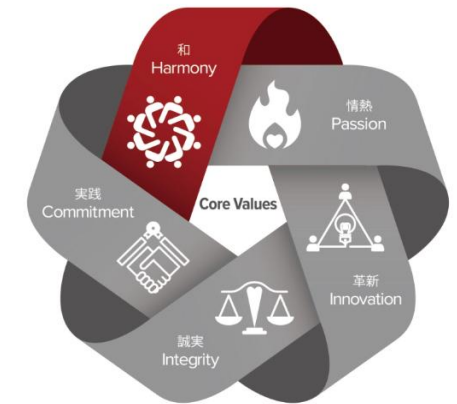
Wir streben Effizienz in allen Bereichen an, nutzen individuelle Fähigkeiten voll aus und steigern die Produktivität auf allen Ebenen.

Realizing „One IDEC“

Wir transformieren unsere Systeme, Abläufe und Denkweisen, um als eine Gruppe vereint zu handeln und Synergien innerhalb der IDEC-Organisation zu maximieren – durch Stärkung der Zusammenarbeit und Einheit als „One IDEC“.

Enhancing physical and mental health

Wir sind überzeugt, dass die Unterstützung des körperlichen und geistigen Wohlbefindens die Sicherheit und das ANSHIN im Unternehmen stärkt und die Grundlage für Innovation bildet. Während wir persönliches Wachstum anstreben, schätzen wir Menschen und ihre Familien und pflegen Beziehungen, die auf gegenseitigem Respekt und Unterstützung beruhen.



IDEC wird als „New IDEC“ neu geboren

Marketing/Business Unit:

Förderung der Transformation hin zu einem kundenorientierten Geschäftsmodell durch Nutzung regionaler Stärken sowie Beschleunigung der Entwicklung und Einführung von Produkten und Lösungen, die sich auf „HMI, Safety und Anshin“ konzentrieren und die Herausforderungen der Kunden adressieren.

R&D:

Steigerung der Entwicklungsgeschwindigkeit und Reaktionsfähigkeit auf Kundenbedürfnisse durch den Aufbau eines globalen Entwicklungsrahmens mit drei zentralen Standorten, Optimierung der Nutzung technologischer Ressourcen der Gruppe und Implementierung eines weltweit standardisierten Produktentwicklungsprozesses.

Manufacturing:

Förderung von Strukturreformen durch die Reorganisation von Produktionsstandorten zur Verbesserung der Kundenzufriedenheit durch Kostenoptimierung, verstärkte Nutzung externer Partner sowie kontinuierliche Qualitätsverbesserung und termingerechte Lieferung über ein globales Produktionsnetzwerk.

SCM

Verbesserung der Genauigkeit von Bedarfs- und Angebotsplanung sowie Zentralisierung des Informationsmanagements durch die globale Einführung des Supply Chain Platform (SCP)-Systems. Darüber hinaus Steigerung der Logistikeffizienz und Kundenzufriedenheit durch Überprüfung des Logistiknetzwerks, Stärkung der globalen Governance Verkürzung der Lieferzeiten und Optimierung der Lagerbestände. Außerdem Verstärkung der globalen Beschaffungsfunktionen und Förderung der Zusammenarbeit innerhalb der Einkaufsaktivitäten der Gruppe zur Verbesserung der Prozesseffizienz sowie strategische Lieferantenauswahl und -konsolidierung, Integration von Lieferanten und Rohstoffen und umfassende Kostenoptimierung einschließlich indirekter Kosten.

Quality Assurance:

Reduzierung von Reklamationen und Verbesserung der Qualität in der gesamten Gruppe durch den Aufbau eines globalen Qualitätssicherungssystems sowie Stärkung der globalen Talententwicklung und Förderung des Qualitätsbewusstseins durch Schulungs- und Trainingsinitiativen.

Corporate Human Resources:

Sicherung und Entwicklung globaler Talente zur Unterstützung der Grundlage des „New IDEC“ und Aufbau eines gruppenweiten Rahmens zur Förderung des globalen Geschäfts sowie weitere Stärkung der Initiativen zur Bewältigung von Menschenrechtsfragen und Verbesserung des globalen Mitarbeiterengagements.

Global Finance:

Verbesserung der Qualität und Effizienz der Finanz- und Rechnungswesenfunktionen der Gruppe sowie Förderung der Optimierung der Ressourcenallokation zur Unterstützung des Geschäftswachstums. Darüber hinaus Stärkung der FP&A-Funktionen zur Steigerung des Unternehmenswerts und Verstärkung des Risikomanagements im Rahmen der globalen Finanzstrategie.

Strategic Planning:

Erarbeitung und Umsetzung des mittelfristigen Managementplans auf Basis der Managementvision, Bewältigung zentraler Managementthemen zur Erreichung des Plans sowie Förderung von Reformen zur Leistungsverbesserung und Steigerung des Unternehmenswerts. Darüber hinaus Stärkung der Governance- und Compliance-Systeme innerhalb der IDEC-Gruppe zur Sicherstellung eines nachhaltigen Wachstums.

„The IDEC Way“ und Verhaltensgrundsätze

Wir haben uns das Ziel gesetzt: „Schaffung einer optimalen Umgebung zwischen Mensch und Maschine, um Sicherheit, Vertrauen und Wohlbefinden für Menschen weltweit zu gewährleisten“ und haben „The IDEC Way“ als Leitprinzip festgelegt, um ein echtes globales Unternehmen zu werden.

Dieser „Code of Conduct“ zeigt die Verhaltensrichtlinien, die wir einhalten müssen, um unsere Vision / Mission / Core Values gemäß „The IDEC Way“ zu verwirklichen.

Wir verpflichten uns, diesen „Code of Conduct“ als Mitglieder der IDEC-Gruppe einzuhalten und umzusetzen, um ein Unternehmen mit Integrität und Ehrlichkeit zu sein.

The IDEC Way

Our Vision Statement

Pioneer the new norm for a safer and sustainable world.

We will drive the future of manufacturing by creating new possibilities and establishing new standards that will become the “new norm” of tomorrow’s world. Through our efforts, we envision a safer and more sustainable world, bringing happiness and peace of mind for all.

Our Mission Statement

To create the optimum environment for humans and machines.

- Our mission is to make the point of contact where people interface with machines, easy, safe, and secure.
- We will introduce new products and services to respond to a diverse set of customer demands beyond those of our industrial customers, including increased safety, reliability, operability and environmental awareness.

Our Core Values



Harmony

In Harmony with our co-workers, our customers, and society.



Passion

Joy in fulfilling our mission



Innovation

Take on new challenges and embrace change.



Integrity

Exhibit honesty, fairness and respect at all times.



Commitment

Be the person everyone can count on.

Vision

Mission

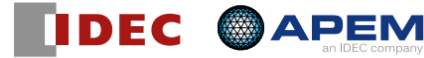
Core Values

Management with
Respect for Humanity

Code of Conduct

Code of Conduct

Geltungsbereich



Dieser „Code of Conduct“ gilt für alle Personen, die als Mitglieder der IDEC-Gruppe arbeiten (einschließlich IDEC Corporation und deren Tochter- und verbundenen Unternehmen), wie Direktoren, Führungskräfte, Mitarbeiter, Leiharbeitnehmer und Vertragsangestellte.

„Wir“ in diesem „Code of Conduct“ bedeutet alle Personen, die als Mitglieder der IDEC-Gruppe tätig sind.

Wir sind verantwortlich dafür, diesen „Code of Conduct“ zu verstehen und einzuhalten.

Er legt die grundlegende Haltung fest, die wir befolgen müssen. Auch wenn nicht alle Bereiche abgedeckt sind, müssen wir in solchen Fällen unsere Arbeit ehrlich im Einklang mit den Grundsätzen von „The IDEC Way“ ausführen.

Wenn lokale Gesetze strengere Anforderungen stellen als dieser „Code of Conduct“, müssen wir die lokalen Gesetze einhalten. Ein Verstoß gegen diesen „Code of Conduct“ oder geltende Gesetze kann zu Disziplinarmaßnahmen, Geldstrafen oder Kündigung führen.

Die IDEC-Gruppe verlangt auch von ihren Vertretern, Beratern, Auftragnehmern und Lieferanten die Einhaltung dieses „Code of Conduct“.

Bezugsgesetze

Wir verpflichten uns, in allen Situationen ehrlich zu handeln und die Antikorruptions- und Antibestechungsgesetze einzuhalten, die in den Ländern und Regionen gelten, in denen wir tätig sind, einschließlich des französischen Sapin-II-Gesetzes, des US-amerikanischen FCPA und des britischen UK Bribery Act.

Menschenrechte und Arbeitsumfeld

■ Unterstützung internationaler Normen und Prinzipien

Wir unterstützen die „Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte“ der Vereinten Nationen sowie die darin genannten „Internationalen Menschenrechtsnormen“, die „Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit“ der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und die „Prinzipien zu Kinderrechten und Wirtschaft“ sowie andere internationale Normen und Prinzipien im Bereich Menschenrechte und verpflichten uns zur Achtung der Menschenrechte.

■ Verbot von Diskriminierung und Belästigung

Wir werden keine Handlungen vornehmen, die die Würde oder Menschlichkeit verletzen, wie Diskriminierung, Vergeltung, Drohungen oder Belästigung, unabhängig von Rasse, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität und -ausdruck, ethnischer Zugehörigkeit, Nationalität oder sozialer Herkunft, Sprache, Behinderung oder Krankheit, Schwangerschaft, Religion, Gewerkschaftszugehörigkeit, politischer oder anderer Meinung, Beschäftigungsstatus, Militärdienst, genetischen Informationen, Familienstand, Familienstruktur oder anderen gesetzlich geschützten Merkmalen.

■ Menschenrechte in der Lieferkette

Wir identifizieren und bewerten potenzielle negative Auswirkungen auf die Menschenrechte in der Wertschöpfungskette, verhindern und mindern diese und überwachen die Wirksamkeit kontinuierlich, um unsere Bemühungen zur Achtung der Menschenrechte zu verbessern. Wir fördern das Verständnis und die Unterstützung unserer Menschenrechtsprinzipien bei allen Stakeholdern, einschließlich Lieferanten.

■ Verbot von Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Menschenhandel

Wir akzeptieren keine Zwangsarbeit, Kinderarbeit, Sklavenarbeit oder Menschenhandel in unseren Geschäftstätigkeiten und Lieferketten und führen keine Handlungen im Zusammenhang mit diesen Praktiken durch.

Menschenrechte und Arbeitsumfeld

■ Angemessene Arbeitszeiten

Wir arbeiten nicht länger als die gesetzlich vorgeschriebene Höchstarbeitszeit im Beschäftigungsland oder, falls keine gesetzlichen Vorschriften bestehen, nicht mehr als 60 Stunden pro Woche einschließlich Überstunden, außer in Notfällen oder außergewöhnlichen Situationen. Wir streben eine angemessene Arbeitszeit an und fördern eine gesunde Beschäftigungspraxis.

■ Förderung der Selbstentwicklung

Wir respektieren die Menschlichkeit des anderen und bemühen uns um persönliche Weiterentwicklung mit der Bereitschaft, Ziele herauszufordern. Das Unternehmen unterstützt solche Bemühungen aktiv.

■ Schutz der Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren das Recht der Mitarbeiter, Gewerkschaften zu gründen oder ihnen beizutreten, um über Arbeitsbedingungen zu beraten oder zu verhandeln, sowie das Recht auf Teilnahme an Tarifverhandlungen. Wir tolerieren keine Diskriminierung, Vergeltung, Drohungen oder Belästigung aufgrund der Ausübung dieser Rechte.

■ Angemessene Löhne und Vergütung

Die an Mitarbeiter der IDEC-Gruppe gezahlten Löhne entsprechen den geltenden Gesetzen zu Mindestlohn, Überstunden und gesetzlichen Zulagen unter Berücksichtigung eines existenzsichernden Lohns. Gehaltsabrechnungen mit korrekten Informationen über die geleistete Arbeit werden bereitgestellt.

■ Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion

Wir respektieren die Individualität, Denkweise und Werte jedes Einzelnen und schaffen eine Unternehmenskultur und Arbeitsumgebung, in der Menschen mit unterschiedlichen Hintergründen erfolgreich sein können.

■ Sicherheit und Gesundheitsschutz

Wir führen ein strenges Arbeitsgesundheitsmanagement durch, verhindern Arbeitsunfälle und fördern Maßnahmen zur Erhaltung und Verbesserung der Gesundheit, um eine sichere und angenehme Arbeitsumgebung zu schaffen.

Natürliche Umwelt

■ Umweltmanagement und Umweltmanagementsystem

Wir betreiben ein Umweltmanagementsystem und setzen unter der Verpflichtung der Unternehmensleitung ein aktives Umweltmanagement um. Dabei fördern wir das Umweltbewusstsein unserer Mitarbeiter durch Umweltbildung und arbeiten gemeinsam mit Lieferanten und Kunden an der Lösung von Umweltproblemen.

■ Verwirklichung einer Kreislaufgesellschaft

Wir setzen uns für die Verwirklichung einer Kreislaufgesellschaft ein und verfolgen dabei folgende Maßnahmen:

- Reduzierung von Energie- und Rohstoffverbrauch sowie Nutzung erneuerbarer Ressourcen
- Effiziente Nutzung von Wasserressourcen
- Verringerung von Abfällen und Förderung des Recyclings
- Angemessene Handhabung von Chemikalien und vorbeugender Schutz vor Umweltverschmutzung
- Verhinderung der Emission von ozonschädigenden Stoffen und anderen Schadstoffen in die Atmosphäre

■ Einhaltung von Gesetzen

Wir halten alle Umweltgesetze, Vorschriften, Vereinbarungen sowie internationale Umweltstandards und CSR-Normen ein, die für unsere Geschäftstätigkeit relevant sind. Darüber hinaus erwerben und erhalten wir alle erforderlichen Genehmigungen und Zertifizierungen.

■ Umweltfreundliche Produkte und Dienstleistungen

Wir bemühen uns, die Umweltbelastung über den gesamten Lebenszyklus unserer Produkte – von der Rohstoffbeschaffung über die Nutzung bis zur Entsorgung – zu reduzieren. Dies beginnt bereits in der Entwicklungs- und Designphase und umfasst die Produktionsprozesse, Logistik und Verpackungsmaterialien. Wir stellen sicher, dass langfristige ökologische Nachhaltigkeit nicht zugunsten kurzfristiger Gewinne geopfert wird.

Natürliche Umwelt

■ Reduzierung von Treibhausgasemissionen

Wir fördern Energieeinsparungen, die Nutzung erneuerbarer und neuer Energien sowie den Einsatz kohlenstoffarmer Technologien. Darüber hinaus reduzieren wir die Treibhausgasemissionen entlang der gesamten Wertschöpfungskette und streben an, bis 2050 Klimaneutralität zu erreichen.

■ Kommunikation und Offenlegung von Informationen

Wir legen großen Wert auf den Dialog mit verschiedenen Stakeholdern wie Mitarbeitern, Kunden, Investoren, Geschäftspartnern und lokalen Gemeinschaften, die mit unserer Geschäftstätigkeit verbunden sind. Wir veröffentlichen aktiv Informationen gemäß internationalen Offenlegungsstandards. Wir geben keine irreführenden oder falschen Umweltinformationen bekannt und betreiben kein Greenwashing.

■ Zusammenleben mit der Natur

Wir bewerten die Abhängigkeit und Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die biologische Vielfalt und berücksichtigen die lokalen Ökosysteme. Wir reduzieren negative Auswirkungen entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

■ Angemessene Handhabung von Schadstoffen und Abfällen

Wir verhindern die Freisetzung gefährlicher Stoffe durch strenge Kontrollsysteme und Verfahren. Alle Abfälle werden gemäß den geltenden Gesetzen und Umweltstandards ordnungsgemäß entsorgt.

Zusammenleben mit Gesellschaft und Stakeholdern

■ Stabile Rendite

Wir handeln stets effizient und im Bewusstsein des besten Interesses, um die Vermögenswerte der IDEC-Gruppe zu schützen und eine kontinuierliche und stabile Rendite an unsere Aktionäre sicherzustellen.

■ Rechenschaftspflicht, Transparenz im Management und Dialog mit Stakeholdern

Wir verpflichten uns, Informationen über unsere Geschäftstätigkeiten zeitnah, genau und angemessen offenzulegen, um Fairness, Transparenz und Unternehmensverantwortung zu gewährleisten.

■ Respekt gegenüber der lokalen Gemeinschaft

Wir respektieren die lokale Gemeinschaft und stellen uns gemeinsam den Herausforderungen, denen sie im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit gegenübersteht. Dabei tragen wir aus einer globalen Perspektive zur Entwicklung der lokalen Gemeinschaft bei.

■ Engagement für gesellschaftliches Engagement

Wir engagieren uns aktiv für soziale Beiträge und deren Unterstützung – sowohl als Mitglied der lokalen Gemeinschaft als auch als Bürger der globalen Gesellschaft.

Verwaltung von Vermögenswerten und Informationen

■ Informationssicherheit und Schutz personenbezogener Daten

Wir richten ein angemessenes Managementsystem ein, um Risiken im Bereich Informationssicherheit zu verringern, und entwickeln Prozesse für den Umgang mit Vorfällen, falls solche Risiken eintreten.

Insbesondere bei personenbezogenen Daten stellen wir eine strenge Verwaltung gemäß den geltenden Gesetzen sicher und führen keine Handlungen durch, die zu Datenlecks, missbräuchlicher Nutzung oder diskriminierendem Verhalten aufgrund solcher Verstöße führen.

■ Verbot von Unterschlagung und Veruntreuung von Vermögenswerten

Wir verwalten das Eigentum des Unternehmens ordnungsgemäß und führen keine Handlungen wie Unterschlagung oder private Nutzung von Unternehmensvermögen durch.

■ Ordnungsgemäße Buchführung

Wir halten alle Gesetze und Standards im Bereich Rechnungswesen ein und führen korrekte Buchungen sowie transparente Finanzberichte durch.

■ Verbot von Insiderhandel

Wir nutzen keine unveröffentlichten Informationen, die wir im Rahmen unserer Tätigkeit oder Transaktionen erhalten haben, für den illegalen Handel mit Wertpapieren. Ebenso geben wir solche Informationen nicht weiter, um Dritten Vorteile oder Vergünstigungen zu verschaffen.

Faire Geschäftsprakti- ken / Einhaltung der Unternehmense- thik

■ Freier Wettbewerb

Wir führen unsere Vertriebsaktivitäten im Rahmen eines fairen und freien Wettbewerbs durch.

■ Verbot des Missbrauchs einer überlegenen Position

Wir behandeln Lieferanten und Geschäftspartner fair und gleichberechtigt und wählen sie anhand geeigneter Methoden und Bewertungskriterien aus. Wir missbrauchen keine überlegene Position, um Lieferanten oder Partner unfair zu behandeln. Von allen Lieferanten und Partnern erwarten wir dieselbe Grundhaltung wie wir selbst in Bezug auf Arbeit, Sicherheit und Gesundheitsschutz, Umwelt, Ethik, Produktsicherheit und Managementsysteme.

■ Qualitätsverbesserung und Well-being

Wir bieten Produkte und Lösungen an, die Sicherheit, Vertrauen und Wohlbefinden für Menschen gewährleisten und zur Lösung gesellschaftlicher Herausforderungen beitragen. Wir übernehmen Verantwortung für Qualität und arbeiten gemeinsam daran, die Qualität kontinuierlich zu verbessern.

■ Einhaltung von Export- und Importgesetzen

Wir halten alle gesetzlichen Vorschriften für den Export und Import von Produkten, Technologien und Dienstleistungen ein, um den internationalen Frieden und die Sicherheit zu wahren, und befolgen die vorgeschriebenen Verfahren.

■ Einhaltung des Wettbewerbsrechts

Wir halten alle Gesetze und Vorschriften ein, die in den Ländern und Regionen gelten, in denen wir tätig sind, einschließlich der Gesetze gegen Monopolbildung, für fairen Wettbewerb und faire Geschäftspraktiken. Wir beteiligen uns nicht an rechtswidrigen oder unethischen Handlungen wie Preisabsprachen, wettbewerbsbeschränkenden Vereinbarungen mit Wettbewerbern oder der Festlegung von Verkaufspreisen für Geschäftspartner. Ebenso vermeiden wir Handlungen, die gegen die Integrität verstoßen oder zu Interessenkonflikten zwischen persönlichen und Unternehmensinteressen führen.

Faire Geschäftsprakti- ken / Einhaltung der Unternehmense- thik

■ Respekt vor geistigen Eigentumsrechten

Wir halten alle Gesetze im Zusammenhang mit geistigem Eigentum ein und respektieren die Rechte Dritter.

Wir verletzen keine Rechte anderer.

■ Verbot von Korruption, Bestechung und Vorteilsgewährung

Wir pflegen gesunde Beziehungen zu Geschäftspartnern, lokalen Behörden und Regierungen und führen keine Korruptionshandlungen durch – weder aktiv noch passiv, weder direkt noch indirekt.

Korruption umfasst Handlungen wie Bestechung, Interessenkonflikte, Betrug, Geldwäsche, Erpressung und Unterschlagung, die in verschiedenen Formen auftreten können, z. B. Bargeld, Spenden, Geschenke, Bewirtung, Geschäftsmöglichkeiten, Beschäftigung oder Dienstleistungen.

Beispiele für verbotene Handlungen durch die IDEC-Gruppe:

- × Zahlung von Bestechungsgeldern oder Gewährung von Geschenken oder Bewirtung zur Sicherung oder Erlangung von Geschäftsmöglichkeiten.
- × Beteiligung an oder Verschleierung von Transaktionen, die den Verdacht auf Geldwäsche erwecken.
- × Durchführung von Zahlungen ohne Genehmigung durch die zuständige Stelle.
- × Nutzung oder Weitergabe vertraulicher Informationen der IDEC-Gruppe für persönliche oder familiäre Vorteile.

■ Ausschluss von kriminellen Organisationen

Wir führen keine Geschäfte mit kriminellen Organisationen und pflegen keinerlei Beziehungen zu solchen Gruppen.

■ Angemessene Kennzeichnung und Werbung

Wir stellen in Werbung und Verkaufsaktivitäten korrekte und angemessene Informationen über Produkte und Dienstleistungen bereit.

Wir verwenden keine falschen oder irreführenden Angaben sowie keine Aussagen, die Verleumdung oder soziale Diskriminierung fördern.

IDEC Hotline

Internes

Whistle-

blowing

system

Die IDEC-Gruppe hat interne und externe Beratungs- und Meldestellen eingerichtet, um die Compliance- und Risikomanagementsysteme zu stärken.

Wir haben ein System entwickelt, um Verstöße gegen Gesetze, interne Vorschriften und Unternehmensethik zu verhindern und Mechanismen geschaffen, die eine frühzeitige Erkennung von Problemen und deren effektive Lösung ermöglichen.

Als Teil dieses Systems betreiben wir ein internes Whistleblower Programm, das die anonyme Meldung von Verstößen ermöglicht.

Informationen zu meldefähigen Sachverhalten, Kontaktstellen und Details des Systems werden den betroffenen Mitarbeitern innerhalb der IDEC-Gruppe angemessen bekannt gemacht.

Dieses System schützt Whistleblower , die in gutem Glauben melden, vor jeglicher Benachteiligung.

Der Risiko-Management-Ausschuss überwacht regelmäßig den Betrieb und die Wirksamkeit des Systems.

Wir geben keine personenbezogenen Daten von Whistleblower oder Beratenden sowie keine Inhalte der Beratung an unbefugte Personen weiter.

Ebenso führen wir keine Benachteiligungen gegenüber Hinweisgebern, Beratenden oder Personen durch, die an Untersuchungen mitwirken, aufgrund ihrer Meldung, Beratung oder Kooperation.

