

IDEC GROUP Code of Conduct

Ver 5

กลุ่ม IDEC หลักจรรยาบรรณ ฉบับที่ 5

ในการออกฉบับที่ 5 ของหลักจรรยาบรรณ

ตั้งแต่การก่อตั้งบริษัท Izumi Shokai ซึ่งเป็นบริษัทต้นกำเนิดของกลุ่ม IDEC จนถึงเดือนพฤศจิกายน ปี 2025 เราได้ครบรอบ 80 ปีแห่งการก่อตั้ง เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเริ่มก่อตั้ง สภาพแวดล้อมทางธุรกิจได้เปลี่ยนแปลงไปอย่างมาก ปัจจุบัน สัดส่วนยอดขายในต่างประเทศของกลุ่ม IDEC คิดเป็นประมาณ 70% ของยอดขายรวม และคาดว่าจะสัดส่วนนี้จะเพิ่มขึ้นอีกในอนาคต ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงนี้ เราได้วาง “ความเป็นสากล” ไว้เป็นศูนย์กลางของกลยุทธ์ทางธุรกิจ และดำเนินการปฏิรูปโครงสร้างต่าง ๆ มาโดยตลอด

เพื่อที่จะเป็นองค์กรระดับโลกอย่างแท้จริง เราจำเป็นต้องก้าวข้ามการปรับให้เหมาะสมเฉพาะแต่ละภูมิภาค และมุ่งสู่ “การปรับให้เหมาะสมในภาพรวมด้วยมุมมองระดับโลกและฐานการรวมบัญชี” การเปลี่ยนแปลงสู่ “แนวคิดระดับโลก” นี้เป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งต่อการขยายและพัฒนาธุรกิจของกลุ่ม IDEC ในอนาคต เพื่อให้บรรลุเป้าหมายนี้ ไม่เพียงแต่ต้องปรับโครงสร้างการบริหารเท่านั้น แต่ยังต้องเปลี่ยนวิธีคิดและวิธีการทำงานของพนักงานแต่ละคนด้วย อย่างไรก็ตาม เรายังพบว่ามีหลายกรณีที่ยังคงดำเนินการด้วยแนวคิดแบบเดิม ซึ่งทำให้เรารู้สึกถึงความเสี่ยงอย่างมากที่แนวคิดยังไม่เปลี่ยนแปลง

เราต้องปรับตัวให้เข้ากับสังคมที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ทั้งองค์กรและบุคคลต้องพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มิฉะนั้นจะไม่สามารถอยู่รอดได้ เพื่อรักษาความสามารถในการทำกำไรสูงอย่างต่อเนื่องโดยไม่ถูกระทบจากสภาพแวดล้อมภายนอก เราจำเป็นต้องดำเนินการปฏิรูปโครงสร้างอย่างรากฐาน ไม่ใช่เพียงการต่อยอดจากอดีต เราจะเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของแต่ละบุคคลให้สูงสุด ปรับแนวคิดใหม่เกี่ยวกับบทบาทและการจัดสรรบุคลากรให้เหมาะสม และสร้างองค์กรที่แข็งแกร่งต่อการเปลี่ยนแปลง

มาตรฐานการปฏิบัติของกลุ่ม IDEC ถูกกำหนดขึ้นในปี 2001 เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ทำให้เราเป็นองค์กรที่ได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และได้มีการปรับปรุงให้เหมาะสมกับยุคสมัยมาโดยตลอด และในครั้งนี้ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของสังคมที่ซับซ้อนและหลากหลาย รวมทั้งเพื่อแสดงพลังของการทำงานร่วมกันในระดับโลกให้มากที่สุด และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของกลุ่ม IDEC ในอนาคต เราจึงได้กำหนด หลักจรรยาบรรณ ฉบับที่ 5 ขึ้นใหม่

เพื่อบรรลุ “IDEC ยุคใหม่” พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อสังคมในฐานะองค์กร และมุ่งสู่การพัฒนาในระดับโลก เพื่อก้าวสู่การเป็นกลุ่มบริษัทที่มีอายุยืนยาวเกิน 100 ปี ขอให้ทุกท่านทำความเข้าใจเนื้อหาของ หลักจรรยาบรรณ และปฏิบัติตามแนวคิดและแนวทางนี้อย่างจริงจัง

1 มกราคม 2026

Chairman and CEO
Toshi K. Funaki



แนวทางการปฏิบัติในการมุ่งสู่ “IDEC ยุคใหม่”

Core Values 5 ข้อที่กำหนดไว้ใน The IDEC Way และ Our Principles ซึ่งเป็นแนวคิดและการปฏิบัติที่ต้องตระหนักโดยอิงจาก Core Values ถือเป็นแนวทางพื้นฐานที่ไม่เปลี่ยนแปลง อย่างไรก็ตาม เราจะไม่เพียงแคปฏิบัติตามแนวทางเหล่านี้ แต่ยังต้องกำหนดแนวคิดสำคัญเพื่อการเปลี่ยนแปลงและลงมือทำ เพื่อเติบโตเป็นกลุ่มบริษัทที่มีอายุยืนยาวเกิน 100 ปีและบรรลุ “IDEC ยุคใหม่”

มุมมองระดับโลก
 เราจะไม่มุ่งเน้นเพียงการปรับให้เหมาะสมเฉพาะภูมิภาคหรือเรื่องใดเรื่องหนึ่ง แต่จะขยายมุมมองให้กว้างที่สุดในทุกสถานการณ์ เพื่อคิดและดำเนินการด้วยมุมมองระดับโลกเพื่อการปรับให้เหมาะสมในภาพรวม

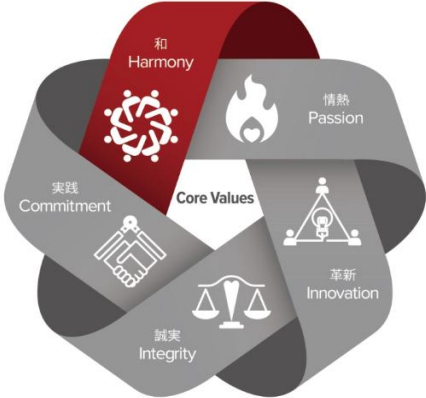
แนวคิดที่เน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง
 เราจะคิดเสมอว่า ทำอย่างไรให้ลูกค้าประสบความสำเร็จ ลูกค้าต้องการอะไร และสิ่งที่อยู่เบื้องหลังความต้องการนั้นคืออะไร พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะมอบคุณค่าที่เหนือความคาดหมายอย่างต่อเนื่อง

ไม่ยึดติดกับอดีต
 เราจะใช้ประโยชน์จากความเชื่อมั่นและจุดแข็งที่สั่งสมมา แต่จะไม่ยึดติดกับอดีต และจะมุ่งมองสิ่งที่จำเป็นในปัจจุบันและอนาคตอย่างต่อเนื่อง

การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
 เราจะทำผลักดันการเพิ่มประสิทธิภาพในทุกด้าน ดึงศักยภาพของบุคคลออกมาให้มากที่สุด และเพิ่มผลผลิตของแต่ละบุคคล

การบรรลุ One IDEC
 เราจะปรับเปลี่ยนโครงสร้าง ระบบการดำเนินงาน และแนวคิด เพื่อรวมพลังของทั้งกลุ่มและสร้างการทำงานร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อบรรลุ “One IDEC”

การส่งเสริมสุขภาพกายและใจ
 เราจะสนับสนุนและส่งเสริมสุขภาพกายและใจ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยและความมั่นใจในองค์กร และสร้างนวัตกรรมจากพื้นฐานนี้ พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการเติบโตของตนเอง การดูแลครอบครัวและครอบครัว และรักษาความสัมพันธ์ที่เคารพซึ่งกันและกัน



เราจะจัดทำแผนการบริหารระยะกลางตามวิสัยทัศน์ขององค์กร
ผลักดันการปฏิรูปเพื่อแก้ไขปัญหาการบริหารและเพิ่มผล
ประกอบการ เพื่อเพิ่มมูลค่าบริษัท พร้อมทั้งเสริมสร้างระบบการกำกับ
ดูแลและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของทั้งกลุ่ม IDEC เพื่อการเติบโต
อย่างยั่งยืน

The IDEC Way และ แนวทางปฏิบัติ

เรามี Purpose ที่ว่า "สร้าง
สภาพแวดล้อมที่เหมาะสมที่สุด
ระหว่างมนุษย์และเครื่องจักร
เพื่อมอบความปลอดภัย ความ
มั่นใจ และความเป็นอยู่ที่ดีให้แก่
ผู้คนทั่วโลก" และได้กำหนด
'The IDEC Way' เป็นหลักการ
เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรระดับโลก
อย่างแท้จริงเอกสารนี้คือ 'Code
of Conduct' ซึ่งแสดงแนว
ทางการปฏิบัติที่เราต้องยึดถือ
เพื่อให้บรรลุ Vision / Mission
/ Core Values ตามที่กำหนด
ไว้ใน 'The IDEC Way' เราจะ
ปฏิบัติตามและนำ 'Code of
Conduct' ไปใช้จริงในฐานะ
สมาชิกของกลุ่มบริษัท IDEC
เพื่อเป็นองค์กรที่มีความซื่อสัตย์
และจริงใจ

The IDEC Way

Our Vision Statement

Pioneer the new norm for a safer
and sustainable world.

สร้างความเข้าใจใหม่ให้กับทุกคนเสมอและตลอดไป
สร้างอนาคตและความเป็นไปได้ใหม่ในการผลิต เป็นผู้ริเริ่ม
มาตรฐานใหม่ที่จะกลายเป็น "สิ่งปกติธรรมดา" ในวันพรุ่งนี้ มุ่งมั่น
ในการตระหนักถึงสังคมที่ปลอดภัยและยั่งยืนมากยิ่งขึ้นซึ่งจะนำ
ความสุขและความปลอดภัยมาสู่ทุกคน

Our Mission Statement

To create the optimum environment for
humans and machines.

สร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมสำหรับคนและเครื่องจักร
นำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่ใช้งานง่ายและมีความเข้าใจที่
เชื่อมต่อผู้คนและเครื่องจักร จะสร้างคุณค่าใหม่และการมีส่วน
ร่วมในการแก้ไขปัญหาสังคม ในหลากหลายด้านตั้งแต่
อุตสาหกรรมจนถึงการใช้ชีวิตประจำวัน เราสามารถตอบสนอง
ความต้องการของลูกค้าที่หลากหลายได้
เช่นความปลอดภัยความสามารถในการใช้งาน ความน่าเชื่อถือ
และการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

Our Core Values



Harmony

ร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียทุกคนเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์



Passion

มีความมุ่งมั่นและความภาคภูมิใจ, สนุกและแสวงหาประสิทธิภาพ
ที่ดีที่สุดอยู่เสมอ



Innovation

ใช้ประโยชน์จากเอกลักษณ์ของกันและกัน
ท้าทายโดยไม่กลัวความผิดพลาด เพื่อพัฒนาก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง



Integrity

เผชิญกับทุกสิ่งอย่างจริงจัง ทำหน้าที่อย่างซื่อสัตย์และยุติธรรม
เพื่อได้รับความไว้วางใจอย่างต่อเนื่อง



Commitment

มีความเป็นเจ้าของ(ownership)
และดำเนินการแต่ละบทบาทอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

Vision

Mission

Core Values

Management with
Respect for Humanity

Code of Conduct

Code of Conduct

ขอบเขตการ บังคับใช้

‘Code of Conduct’ นี้ใช้บังคับกับบุคคลทุกคนที่ทำงานในฐานะสมาชิกของกลุ่มบริษัท IDEC (รวมถึง IDEC Corporation และบริษัทย่อยหรือบริษัทในเครือ) ได้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน พนักงานสัญญาจ้าง และพนักงานที่ได้รับการจัดส่งจากบริษัทภายนอก

คำว่า “เรา” ใน ‘Code of Conduct’ นี้หมายถึงบุคคลทุกคนที่ทำงานในฐานะสมาชิกของกลุ่มบริษัท IDEC

เรามีหน้าที่ทำความเข้าใจและปฏิบัติตาม ‘Code of Conduct’ นี้ ซึ่งกำหนดหลักการและแนวปฏิบัติพื้นฐานที่เราต้องยึดถือ แม้จะไม่ได้กล่าวถึงทุกกรณี แต่ในกรณีที่ไม่ได้ระบุ เราต้องดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ตามแนวคิดของ ‘The IDEC Way’

หากกฎหมายท้องถิ่นมีข้อกำหนดที่เข้มงวดกว่า ‘Code of Conduct’ นี้ เราต้องปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่น

หากมีการละเมิด ‘Code of Conduct’ นี้หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อาจนำไปสู่การลงโทษทางวินัย ปรับ หรือเลิกจ้าง

กลุ่มบริษัท IDEC ยังขอให้ตัวแทน ที่ปรึกษา ผู้รับเหมา และซัพพลายเออร์ปฏิบัติตาม ‘Code of Conduct’ นี้ด้วย

กฎหมาย อ้างอิง

เราจะปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์ในทุกสถานการณ์ และยึดถือกฎหมายต่อต้านการทุจริตและการให้สินบนที่บังคับใช้ในแต่ละประเทศ และภูมิภาคที่เราดำเนินธุรกิจ รวมถึงกฎหมาย Sapin II ของฝรั่งเศส กฎหมาย FCPA ของสหรัฐอเมริกา และกฎหมาย UK Bribery Act ของสหราชอาณาจักร

บทนำ	การเคารพสิทธิมนุษยชนและสภาพแวดล้อมการทำงาน	การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติ	การอยู่ร่วมกันกับสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	การจัดการทรัพยากรและข้อมูล	การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและการปฏิบัติตามจริยธรรมองค์กร	ระบบการแจ้งเบาะแสภายใน
------	--	--------------------------------	---	----------------------------	--	------------------------

การเคารพสิทธิมนุษยชนและสภาพแวดล้อมการทำงาน

■ การแสดงการสนับสนุนต่อมาตรฐานและหลักการสากล

เราสนับสนุน “หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน” ขององค์การสหประชาชาติ รวมถึง “กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิมนุษยชน” ที่กล่าวถึงในหลักการดังกล่าว ตลอดจน “ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน” ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และ “หลักการว่าด้วยสิทธิเด็กและธุรกิจ” รวมถึงมาตรฐานและหลักการสากลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน และเราจะดำเนินการเพื่อเคารพสิทธิมนุษยชน

■ การห้ามการเลือกปฏิบัติและการคุกคาม

เราจะไม่กระทำการใด ๆ ที่ละเมิดศักดิ์ศรีหรือความเป็นมนุษย์ เช่น การเลือกปฏิบัติ การตอบโต้ การข่มขู่ หรือการคุกคาม ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องกับเชื้อชาติ สีผิว อายุ เพศ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศและการแสดงออกทางเพศ ชาติพันธุ์ สัญชาติหรือภูมิหลังทางสังคม ภาษา ความพิการหรือโรค การตั้งครรภ์ ศาสนา การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน ความคิดเห็นทางการเมืองหรืออื่น ๆ รูปแบบการจ้างงาน ประวัติการรับราชการ ข้อมูลทางพันธุกรรม สถานภาพการสมรส โครงสร้างครอบครัว หรือคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

■ การดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน

เราจะระบุและประเมินผลกระทบด้านลบต่อสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นในห่วงโซ่อุปทาน พร้อมทั้งป้องกันและลดผลกระทบเหล่านั้น และติดตามประเมินประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน เราจะส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด รวมถึงซัพพลายเออร์ เข้าใจและสนับสนุนแนวคิดของเราเกี่ยวกับการเคารพสิทธิมนุษยชน

■ การห้ามใช้แรงงานบังคับ แรงงานเด็ก และการค้ามนุษย์

เราจะไม่ยอมรับการใช้แรงงานบังคับ แรงงานเด็ก แรงงานทาส หรือการค้ามนุษย์และการซื้อขายมนุษย์ในกิจกรรมทางธุรกิจและห่วงโซ่อุปทาน และจะไม่กระทำการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสิ่งเหล่านี้

บทนำ	การเคารพสิทธิมนุษยชนและสภาพแวดล้อมการทำงาน	การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติ	การอยู่ร่วมกันกับสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	การจัดการทรัพยากรสินและข้อมูล	การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและการปฏิบัติตามจริยธรรมองค์กร	ระบบการแจ้งเบาะแสภายใน
------	--	--------------------------------	---	-------------------------------	--	------------------------

การเคารพสิทธิมนุษยชนและสภาพแวดล้อมการทำงาน

■ การปรับเวลาทำงานให้เหมาะสม

เราจะไม่ทำงานเกินชั่วโมงสูงสุดที่กฎหมายของประเทศที่จ้างงานกำหนด หรือหากไม่มีข้อกำหนดทางกฎหมาย จะไม่ทำงานเกิน 60 ชั่วโมงต่อสัปดาห์รวมถึงการทำงานล่วงเวลา ยกเว้นในกรณีฉุกเฉินหรือเหตุการณ์พิเศษ และจะดำเนินการเพื่อป้องกันการทำงานเกินเวลา พร้อมทั้งส่งเสริมการจ้างงานและการทำงานที่เหมาะสม

■ การส่งเสริมการพัฒนาตนเอง

เราจะเคารพความเป็นมนุษย์ของกันและกัน และมุ่งมั่นพัฒนาตนเองด้วยความตั้งใจที่จะท้าทายเป้าหมาย บริษัทจะสนับสนุนการกระทำดังกล่าวอย่างเต็มที่

■ การคุ้มครองสิทธิของแรงงาน

เราจะเคารพสิทธิของพนักงานในการจัดตั้งหรือเข้าร่วมสหภาพแรงงานเพื่อหารือหรือเจรจาเกี่ยวกับเงื่อนไขการทำงาน และสิทธิในการเข้าร่วมการเจรจาต่อรองร่วม เราจะไม่ยอมรับการเลือกปฏิบัติ การตอบโต้ การข่มขู่ หรือการคุกคามที่เกิดจากการใช้สิทธิเหล่านี้

■ ค่าจ้างและผลตอบแทนที่เหมาะสม

ค่าจ้างที่จ่ายให้แก่พนักงานในกลุ่มบริษัท IDEC จะต้องเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้างขั้นต่ำ การทำงานล่วงเวลา และสวัสดิการตามกฎหมาย โดยคำนึงถึงค่าจ้างเพื่อการดำรงชีวิต และต้องมีการจัดทำสลิปเงินเดือนที่แสดงข้อมูลการจ่ายค่าตอบแทนอย่างถูกต้องตามงานที่ปฏิบัติ

■ ความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการมีส่วนร่วม

เราจะเคารพความเป็นเอกลักษณ์ ความคิด และค่านิยมของแต่ละบุคคล และสร้างวัฒนธรรมองค์กรและสภาพแวดล้อมการทำงานที่เปิดโอกาสให้บุคลากรจากหลากหลายภูมิหลังสามารถแสดงศักยภาพได้เต็มที่

■ สภาพแวดล้อมด้านความปลอดภัยและสุขอนามัย

เราจะดำเนินการจัดการด้านสุขอนามัยในการทำงานอย่างเข้มงวด ป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงาน และส่งเสริมกิจกรรมเพื่อรักษาและเพิ่มพูนสุขภาพ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและสะดวกสบาย

การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติ

■ การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม

เราจะดำเนินการระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมภายใต้ความมุ่งมั่นของผู้บริหารระดับสูง และปฏิบัติการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมพร้อมทั้งส่งเสริมการตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อมของพนักงานผ่านการศึกษา และร่วมมือกับซัพพลายเออร์และลูกค้าในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม

■ การสร้างสังคมหมุนเวียน

เราจะดำเนินการเพื่อบรรลุสังคมหมุนเวียน โดยมุ่งเน้นในเรื่องต่อไปนี้:

- การลดการใช้พลังงานและวัตถุดิบ และการใช้ทรัพยากรที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่
- การใช้ทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ
- การลดของเสียและการรีไซเคิล
- การจัดการสารเคมีอย่างเหมาะสมและการป้องกันมลพิษล่วงหน้า
- การป้องกันการปล่อยสารทำลายชั้นบรรยากาศโอโซนและสารอื่น ๆ สู่บรรยากาศ

■ การปฏิบัติตามกฎหมาย

เราจะปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อตกลงด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจ รวมถึงมาตรฐานสิ่งแวดล้อมสากลและมาตรฐาน CSRและจะดำเนินการขอและรักษาใบอนุญาตหรือการรับรองที่จำเป็น

■ การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เราจะมุ่งมั่นลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตั้งแต่ขั้นตอนการออกแบบและพัฒนา การผลิต การขนส่ง และวัสดุบรรจุภัณฑ์เพื่อจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการที่ดีกว่าและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตลอดวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์เราจะไม่ให้ความสำคัญกับผลกำไรระยะสั้นเหนือความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติ

■ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

เราจะส่งเสริมการประหยัดพลังงาน การใช้พลังงานหมุนเวียนและพลังงานรุ่นใหม่ การใช้เทคโนโลยีคาร์บอนต่ำและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตลอดห่วงโซ่คุณค่า 蜚 โดยตั้งเป้าหมายบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2050

■ การสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูล

เราจะให้ความสำคัญกับการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลากหลาย เช่น พนักงาน ลูกค้า นักลงทุน คู่ค้า และชุมชนที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจพร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลอย่างเข้มข้นตามมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสากลเราจะไม่เปิดเผยข้อมูลที่ทำให้เข้าใจผิดหรือข้อมูลเท็จเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม และจะไม่กระทำการที่เป็นการสร้างภาพลักษณ์ด้านสิ่งแวดล้อมโดยไม่มีมูลความจริง (Greenwashing)

■ การอยู่ร่วมกับธรรมชาติ

เราจะประเมินการพึ่งพาและผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพจากกิจกรรมทางธุรกิจและดำเนินการลดผลกระทบเชิงลบต่อระบบนิเวศในท้องถิ่นตลอดห่วงโซ่คุณค่า

■ การจัดการสารอันตรายและของเสียอย่างเหมาะสม

เราจะป้องกันการปล่อยสารอันตรายโดยใช้ระบบการจัดการและขั้นตอนที่เข้มงวดและจะจัดการของเสียทั้งหมดตามกฎหมายและมาตรฐานสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง

การอยู่ร่วมกัน กับสังคมและผู้ มีส่วนได้ส่วน เสีย

■ ความมั่นคงในการคืนผลประโยชน์

เราจะรักษาทรัพย์สินของกลุ่มบริษัท IDEC และดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดอยู่เสมอเพื่อให้สามารถคืนผลประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่องและมั่นคง

■ ความรับผิดชอบในการอธิบาย ความโปร่งใสในการบริหาร และการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เราจะเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมทางธุรกิจในเวลาที่เหมาะสมและด้วยวิธีการที่ถูกต้องเพื่อรักษาความเป็นธรรมและความโปร่งใสของกิจกรรมทางธุรกิจ และปฏิบัติตามความรับผิดชอบในการอธิบายพร้อมทั้งส่งเสริมการสื่อสารเชิงสร้างสรรค์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดรวมถึงซัพพลายเออร์ คู่ค้าทางธุรกิจ ลูกค้า ผู้ถือหุ้น และนักลงทุนเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ไว้วางใจในระยะยาว

■ การเคารพต่อสังคมท้องถิ่น

เราจะเคารพสังคมท้องถิ่น และร่วมกันแก้ไขปัญหาที่สังคมท้องถิ่นเผชิญอยู่ในระหว่างการดำเนินธุรกิจพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมท้องถิ่นจากมุมมองระดับโลก

■ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม

เราจะดำเนินการและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมอย่างเข้มข้นทั้งในฐานะสมาชิกของสังคมท้องถิ่นและในฐานะพลเมืองของสังคมโลก

หน้า	การเคารพสิทธิมนุษยชนและสภาพแวดล้อมการทำงาน	การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติ	การอยู่ร่วมกันกับสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	การจัดการทรัพย์สินและข้อมูล	การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและการปฏิบัติตามจริยธรรมองค์กร	ระบบการแจ้งเบาะแสภายใน
------	--	--------------------------------	---	-----------------------------	--	------------------------

การจัดการ ทรัพย์สินและ ข้อมูล

■ ความปลอดภัยของข้อมูลและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

เราจะสร้างระบบการจัดการที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของข้อมูลพร้อมทั้งจัดทำกระบวนการรับมือในกรณีที่ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของข้อมูลเกิดขึ้นจริงโดยเฉพาะข้อมูลส่วนบุคคล เราจะจัดการอย่างเข้มงวดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและจะไม่กระทำการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรั่วไหลหรือการใช้ข้อมูลอย่างไม่เหมาะสมรวมถึงการกระทำที่นำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือการละเมิดสิทธิ

■ การห้ามยกยอกหรือใช้ทรัพย์สินในทางที่ผิด

เราจะจัดการทรัพย์สินของบริษัทอย่างเหมาะสม และจะไม่กระทำการยกยอกหรือใช้ทรัพย์สินเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

■ การบัญชีที่ถูกต้อง

เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการบัญชีและดำเนินการบันทึกบัญชีอย่างถูกต้อง พร้อมทั้งรายงานทางบัญชีอย่างโปร่งใส

■ การห้ามซื้อขายโดยใช้ข้อมูลภายใน

เราจะไม่ใช้ข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยซึ่งได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือการทำธุรกรรมเพื่อดำเนินการซื้อขายหลักทรัพย์หรือการทำธุรกรรมที่ผิดกฎหมายรวมถึงจะไม่ใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อให้ผลประโยชน์หรือความสะดวกแก่บุคคลที่สาม

การดำเนิน

ธุรกิจอย่าง

เป็นธรรม

และการ

ปฏิบัติตาม

จริยธรรม

องค์กร

■ การแข่งขันอย่างเสรี

เราจะดำเนินกิจกรรมทางการขายโดยยึดหลักการแข่งขันที่เป็นธรรมและเสรี

■ การห้ามใช้ตำแหน่งเหนือกว่าในทางที่ผิด

เราจะปฏิบัติต่อผู้ขายวัตถุดิบและพันธมิตรทางธุรกิจอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมพร้อมทั้งเลือกผู้ขายและพันธมิตรโดยใช้วิธีการและเกณฑ์การประเมินที่เหมาะสมเราจะไม่ใช้ตำแหน่งเหนือกว่าเพื่อปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ขายหรือพันธมิตรและจะขอให้ผู้ขายและพันธมิตรทั้งหมดมีเท่าที่พื้นฐานเดียวกันกับเราในด้านแรงงาน ความปลอดภัย สุขอนามัย สิ่งแวดล้อม จริยธรรม ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ และระบบการจัดการ

■ การปรับปรุงคุณภาพและ Well-being

เราจะจัดหาผลิตภัณฑ์และโซลูชันที่ช่วยให้ผู้คนมีความปลอดภัย ความมั่นใจ และความเป็นอยู่ที่ดีพร้อมทั้งมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสังคมเราจะรักษาความรับผิดชอบต่อคุณภาพและร่วมมือกันเพื่อปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

■ การปฏิบัติตามกฎหมายการนำเข้าและส่งออก

เราจะปฏิบัติตามข้อบังคับทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้าและส่งออกผลิตภัณฑ์ เทคโนโลยี และบริการเพื่อรักษาสันติภาพและความปลอดภัยระหว่างประเทศ และดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนด

■ การปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขัน

เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการห้ามผูกขาด การแข่งขันที่เป็นธรรม และการทำธุรกรรมที่เป็นธรรมในประเทศและภูมิภาคที่เราดำเนินธุรกิจเราจะไม่กระทำการที่ละเมิดกฎหมายหรือจริยธรรมทางสังคม เช่น การสมยอมในการประมูล การทำข้อตกลงจำกัดการแข่งขันกับคู่แข่ง การบังคับราคาขายของคู่ค้า รวมถึงการกระทำที่ขัดต่อความซื่อสัตย์หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ของบริษัท

การดำเนิน ธุรกิจอย่าง เป็นธรรม และการ ปฏิบัติตาม จริยธรรม องค์กร

- **การเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา**
เราจะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญา และเคารพสิทธิของบุคคลที่สามโดยจะไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น
- **การห้ามการทุจริต การให้สินบน และการให้ผลประโยชน์**
เราจะรักษาความสัมพันธ์ที่ดีและถูกต้องกับคู่ค้า หน่วยงานท้องถิ่น หน่วยงานรัฐ และรัฐบาลโดยจะไม่กระทำหรือยอมรับการทุจริตหรือการให้สินบน ไม่ว่าจะเป็นเชิงรุกหรือเชิงรับ และไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม

การทุจริตรวมถึงการให้สินบน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การฉ้อโกง การฟอกเงิน การข่มขู่ และการยักยอกซึ่งอาจเกิดขึ้นในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เงินสด การบริจจาค ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง โอกาสทางธุรกิจ การจ้างงาน หรือบริการตัวอย่างการกระทำที่ IDEC Group ห้าม ได้แก่:

 - × การจ่ายสินบนหรือให้ของขวัญหรือการเลี้ยงรับรองเพื่อรักษาหรือได้มาซึ่งโอกาสทางธุรกิจ
 - × การมีส่วนร่วมในธุรกรรมที่สงสัยว่าเกี่ยวข้องกับการฟอกเงิน หรือการปกปิดธุรกรรมดังกล่าว
 - × การชำระเงินโดยไม่ได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติที่เหมาะสม
 - × การใช้หรือเปิดเผยข้อมูลลับของ IDEC Group เพื่อผลประโยชน์ของตนเองหรือญาติ
- **การขจัดกลุ่มอิทธิพลทางสังคมที่ไม่เหมาะสม**
เราจะไม่ทำธุรกรรมหรือมีความสัมพันธ์ใด ๆ กับกลุ่มอิทธิพลทางสังคมที่ไม่เหมาะสม
- **การแสดงและโฆษณาที่เหมาะสม**
เราจะให้ข้อมูลที่ถูกต้องและเหมาะสมเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการในการโฆษณาและกิจกรรมทางการขายโดยจะไม่ใช้ข้อความเท็จหรือข้อความที่ทำให้เข้าใจผิด รวมถึงข้อความที่เป็นการหมิ่นประมาทหรือก่อให้เกิดการเลือกปฏิบัติทางสังคม

IDEC

Hotline

ระบบการแจ้งเบาะแสภายใน

IDEC Group ได้จัดตั้งช่องทางให้คำปรึกษาและแจ้งเบาะแสทั้งภายในและภายนอกองค์กรเพื่อเสริมสร้างระบบการปฏิบัติตามกฎหมาย และการบริหารความเสี่ยงให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้นเรามีระบบเพื่อป้องกันการละเมิดกฎหมาย ระเบียบภายใน และจริยธรรมองค์กรพร้อมทั้งสร้างกลไกเพื่อตรวจพบปัญหาในระยะเริ่มต้นและแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพโดยหนึ่งในนั้นคือการดำเนินระบบแจ้งเบาะแสภายในที่สามารถรายงานการละเมิดโดยไม่เปิดเผยชื่อ ทั้งนี้รายละเอียดเกี่ยวกับเรื่องที่สามารถรายงานได้ ช่องทางติดต่อ และข้อมูลของระบบนี้ จะถูกแจ้งให้พนักงานที่เกี่ยวข้องใน IDEC Group ทราบอย่างเหมาะสม

ระบบนี้จะคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่แจ้งด้วยความสุจริตเพื่อให้มั่นใจว่าจะไม่ได้รับการปฏิบัติที่เสียเปรียบในทุกกรณีคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงจะติดตามและตรวจสอบสถานะการดำเนินงานและประสิทธิผลของระบบนี้อย่างสม่ำเสมอ

เราจะไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ให้คำปรึกษาหรือผู้แจ้งเบาะแสรวมถึงเนื้อหาการปรึกษาแก่บุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องและจะไม่ปฏิบัติ อย่างเสียเปรียบต่อผู้ให้คำปรึกษา ผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ให้ความร่วมมือในการสอบสวนเนื่องจากการปรึกษา การแจ้งเบาะแส หรือการ ให้ความร่วมมือในการสอบสวน

